

**ACTA DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE SANITAT. SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA**

**Dades de la sessió**      Data:            30 de juliol de 2025  
                                 Lloc :            TEAMS  
                                 Horari:         11:00-14:30 h  
                                 Acta núm.     7/2025

**Assistents**

Direcció de Persones	Organitzacions Sindicals
Sr. Xavier Saballs Bruell	Sra. Ana P. López López (UGT)
Sra. Natalia Dachary Jiménez	Sra. Carmen Ceresuela Alonso (UGT)
Sr. Josep Prats Geli	Sra. Silvia Quevedo Rodríguez (UGT)
Sr. Carles Pla Poveda	Sra. Cinta Villò Vallès (UGT)
Sr. Ferran Fanlo de Diego; fa de secretari	Sra. Montserrat Inglés Novell (UGT)
	Sra. Ruth Maruenda Ferrer (CCOO)
	Sra. M Àngels Moreno Fernández (CCOO)
	Sra. M Àngels Rodríguez Rodríguez (CCOO)
	Sra. Lourdes Franco López (MC)
	Sra. Marina Roig Nadal (CATAC-CTS)
	Sra. Enriqueta Palomares Mayas (CATAC-CTS)
	Sr. Maurici Sabater Margalef (CATAC-CTS)
	Sr. Jesús Frias Morales (CATAC-CTS)
	Sra. Caterina Ródenas Ribas (SATSE)
	Sra. Estefania Iglesias González (SATSE)

**Ordre del dia de la sessió extraordinària:**

- 1.- Informació sobre el procés de MVOP
- 2.- Informació sobre el procés d'inscripció de la convocatòria OPO-2025

La Direcció de Persones diu que el motiu de la sessió extraordinària és donar informació sobre l'execució del procés de MVOP una vegada publicades les llistes definitives, i plantejar propostes de millora per a la gestió de les destinacions provisionals.

El segon objectiu és donar informació sobre el procés d'inscripció de la convocatòria OPO-2025. Es farà servir l'eina de transcripció del TEAMS en el registre de sessions de Mesa.

**1.- Informació sobre el procés de MVOP**

La Direcció de Persones diu que a l'edició 2024 de MVOP hi ha 1.944 persones que han sol·licitat 6.693 destinacions. Les categories majoritàries són Infermeria amb 1.198 persones i 4769 destinacions; TCAI amb 433 persones i 1.369 destinacions; i Auxiliars Administratius amb 120 persones i 217 destinacions.

Les persones que formen part de la MVOP són personal fix-ON (voluntat de trasllat) i personal amb destinació provisional a resultes de les darreres convocatòries. Cal destacar que hi ha un nombre de 557 persones que han demanat 3.986 sol·licituds, que es troben en situació de reingrés provisional.

La diferència entre persones sol·licitants i destinacions sol·licitades és perquè, en aplicació de la normativa, hi ha sol·licitants que han demanat tots els llocs de tots els territoris. Altres han sol·licitat únicament els de la seva gerència on presten serveis provisionalment. Això ha fet que hi hagi un elevat volum de sol·licituds que bloquegen la gestió del procés.

Es fan les següents propostes de gestió:

- a) Si hi ha sol·licituds d'ON:
  - Llistat MVOP fins esgotar-les, per ordre de puntuació.
- b) Si no hi ha sol·licituds d'ON de trasllat a l'Hospital o SAP que correspongui:
  - Destinacions definitiva a l'OP que pugui consolidar l'H o SAP que ocupa provisionalment (no cal una nova vacant, consolida la seva).

- El professional que consolida així la seva destinació definitiva, podrà continuar en la MVOP sense necessitat d'esperar l'any

La proposta és consolidar com a destinació definitiva la plaça que ja ocupa un professional amb destinació provisional, sempre que no hi hagi cap sol·licitud de trasllat (ON) per aquella plaça. Aquesta consolidació no exclouria el professional del procés de mobilitat. L'objectiu és reduir la càrrega administrativa i donar estabilitat als i les professionals sense perjudicar els drets de mobilitat.

Així mateix es proposa una revisió del pacte de mobilitat, a treballar després de l'estiu, per adaptar-lo a la nova realitat en què les convocatòries preveuen la figura de l'aprobat sense plaça amb una destinació provisional, i la necessitat de consolidació mitjançant el procés de MVOP. Es reconeix que el sistema actual no dona resposta a aquesta necessitat i que cal consensuar una modificació de l'Acord. La mobilitat ha de ser transparent, justa i sostenible, amb necessitat de trobar un equilibri entre estabilitat en la prestació del servei i dret a la mobilitat.

En relació a les convocatòries de Facultatiu/va d'hospital en que s'assoleix destinació provisional, es farà una resolució de la Direcció Gerència atorgant una destinació definitiva, atès que la convocatòria és de cada hospital per separat.

CCOO diu que hi ha persones que es troben en destinació provisional i no volen consolidar el lloc en el qual es troben prestant serveis, i que amb la proposta perdrien l'oportunitat d'assolir la destinació desitjada. Altrament alerta que aquest sistema podria afavorir professionals de primària amb menor puntuació al barem per sobre dels de l'hospital amb més punts. Consolidar una plaça per aquesta via no hauria d'impedir que una persona pugui seguir participant en el procés de MVOP.

UGT diu que el volum de sol·licituds de mobilitat és molt alt, però el nombre real de moviments que s'han fet fins ara és molt baix. Això genera un embús que dificulta la gestió i crea frustració entre els i les professionals. Assenyala que el procés d'estabilització ha generat una gran quantitat de professionals amb destinació provisional, cosa que ha agreujat el problema de la mobilitat. Considera que el termini per consolidar plaça hauria de ser d'un any, no més, ja que si s'allarga a dos o tres anys, es cronifica la situació i es genera frustració entre els professionals que esperen traslladar-se. Es remarca que molts professionals d'hospital no volen quedar-se on estan i aspiren a traslladar-se a primària, mentre que molts de primària sí que volen consolidar. Això crea un desequilibri que cal gestionar amb cura. Es recorda una pregunta que es va formular sobre la puntuació que atorga el curs eCAP (10 punts) atès que és un tema important per a molts professionals. Tant mateix diu que hi ha professionals que agafen plaça i després demanen excedència, deixant llocs sense cobrir. S'assenyala que la supressió del segon acte d'elecció ha generat molts problemes. Abans, la gent escollia entre primària i hospitalària segons la seva nota, però ara molts professionals d'hospital volen traslladar-se a primària, i això ha creat un embús. Cal destacar que sembla que la primària és més atractiva per a molts professionals (caps de setmana lliures, horaris més estables, etc.), i això explica la gran demanda per traslladar-s'hi. Es defensa que la manera més justa de gestionar les destinacions seria per rànquing de puntuació: *"si jo he tret un 9, escullo abans que qui ha tret un 6"*. Això seria més comprensible i transparent per als professionals. S'expressen dubtes sobre què passarà amb les persones que consolidin plaça a l'hospital però volen anar a primària: quedaran bloquejades o sí podran traslladar-se quan hi hagi jubilacions? Altrament diu que cal analitzar les causes que han provocat la situació de col·lapse: l'aplicació del *continuum* assistencial, que ha beneficiat alguns però ha perjudicat molts altres, especialment els anteriors a la convocatòria de 2018. El fet que moltes places no es van passar a mobilitat. La manca de millores laborals per al personal d'hospital. El pacte de mobilitat actual, que potser ja no és adequat per a un volum tan gran de personal fix. Es suggereix que es podria abordar la problemàtica per fases, segons les diferents situacions: persones d'abans de 2018, estabilitzats, REPESCO, etc.

Es proposa fer un concurs de trasllat massiu abans de la propera convocatòria d'oposicions, per donar sortida a les persones amb més antiguitat. S'expressa cert escepticisme sobre la proposta de consolidar plaça només si no hi ha sol·licituds de trasllat, ja que es considera que això només solucionaria casos molt puntuals. Es suggereix ajornar les decisions fins a la reunió prevista per a l'octubre, per tal de tenir temps per analitzar la situació i fer propostes sindicals sòlides

MC diu que la proposta de l'ICS tindrà poc impacte. Demana dades concretes de quantes persones consolidarien i en quines condicions. Una vegada consolidat les persones poden concursar en MVOP a l'any

següent. Diu que el sistema més just seria un llistat únic per puntuació, on tothom participi en igualtat de condicions, i que les places s'assignin segons aquesta prelación.

CATAC-CTS diu que la proposta presentada no és nova, sinó una repetició del que ja es va plantejar fa cinc mesos: consolidar la plaça a l'hospital de manera immediata, mentre que a primària es manté la provisionalitat durant anys. Aquest sistema beneficia clarament el personal de la primària que acabarà consolidant sense moure's, mentre que el personal d'hospital queda encallat sense opcions reals de trasllat. Cal trobar un sistema que garanteixi la mobilitat real tant de la primària com dels hospitals.

SATSE diu que el sistema actual de distribució de places ha generat una problemàtica no desitjada. Es considera que hauria estat millor adjudicar les places per ordre de puntuació, com s'ha fet tradicionalment, i després obrir la mobilitat. El sistema actual genera confusió i no resol els problemes de fons. Una persona de primària provisional únicament consolidarà si no té sol·licituds der davant, i això a l'àrea urbana provocarà inacció. Es considera que el sistema actual pot provocar que moltes persones quedin atrapades en situacions provisionals durant molt de temps, especialment en zones amb alta demanda com la primària urbana. El volum de persones amb destinació provisional creixerà i es farà ingovernable. Cal que les regles siguin iguals per a tothom i que es garanteixi la igualtat d'oportunitats. S'expressa preocupació perquè el sistema actual pot afavorir uns col·lectius en detriment d'altres, especialment les persones que treballen a l'hospital. Es demana que es valori la possibilitat de fer un concurs de trasllats massiu abans de la propera convocatòria d'oposicions. Es reitera que cal buscar una solució estructural i no solucions provisionals.

La Direcció de Persones és conscient de la dificultat de conviure en un període de transició entre el nou model de mobilitat voluntària permanent que obliga oferir totes les vacants que resultin al personal fix, i nomenar interins a les resultes que no han estat escollides per mobilitat del Personal fix, que és el futur immediat, i la realitat d'un procés d'estabilització i de reducció de la temporalitat que ha suposat la transformació de milers de nomenaments temporals en fixos en els darrers tres anys. I fer compatible aquest dret a la mobilitat amb l'interès públic que suposen la longitudinalitat dels processos assistencials i la conveniència de la continuïtat assistencial dels equips, tant a hospitals com a la primària.

Per tal de cercar el màxim consens la Direcció de Persones proposa convocar el proper mes d'octubre una sessió extraordinària de la Mesa Sectorial per tractar específicament aquesta temàtica.

## **2.- Informació sobre el procés d'inscripció de la convocatòria OPO-2025**

La part social exposa diverses incidències detectades durant el procés d'inscripció a les oposicions 2025, com ara errors en la classificació entre torn lliure i promoció interna, dificultats d'accés a la plataforma, i problemes amb la generació del PDF de confirmació. Es demana que es respecti la via d'accés escollida per cada persona i que es permeti mantenir el torn lliure si així ho han sol·licitat, especialment per conservar puntuacions d'oposicions anteriors.

També es planteja la situació de les persones provinents de la categoria de zelador/a que, en virtut del pacte de les UAC, han accedit a la categoria d'auxiliar administratiu/va. Es genera confusió sobre si aquestes persones estan obligades a presentar-se a les oposicions. La part social defensa que el pacte no obliga a presentar-s'hi, sinó que només conserva els mèrits durant tres convocatòries. Es denuncia que alguns territoris interpreten que, si no es presenten, perdran la plaça i tornaran a la categoria anterior. Es debat sobre les conseqüències econòmiques de presentar-se o no a les oposicions, incloent-hi la pèrdua de carrera professional o de complements salarials. Es demana una posició clara i unificada per part de l'ICS. Hi ha persones a les quals no se'ls ha generat el Pdf. Es demana sobre el format de la publicació de les llistes d'admesos, que ha de permetre, per transparència, el seguiment.

La part social demana ampliar el termini d'inscripció per garantir que totes les persones afectades puguin completar el procés correctament.

La Direcció de Persones informa que hi ha més de 32.000 inscripcions finalitzades, i que s'ha resolt el 99% de les incidències. Es treballarà fins a les 12 de la nit del dia 31 de juliol per garantir que tothom es pugui inscriure. També es preveu una revisió de tots els casos pendents amb incidències. El Pdf no és preceptiu, és informatiu sobre la finalització de la inscripció. Les llistes es publicaran respectant el manament de protecció de dades. Es revisarà la situació dels auxiliars administratius provinents de zeladors/es i es valorarà la interpretació del pacte de les UAC.

Es permetrà que les persones que hagin escollit torn lliure puguin mantenir-lo si compleixen els requisits.

La Direcció de Persones es compromet a garantir que totes les persones que tinguin incidències puguin inscriure's fins al darrer moment.

Sense més assumpte a tractar, s'aixeca la sessió.

*Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en sessió de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del dia 30 de gener de 2026.*

Ferran Fanlo  
Secretari

SERVEIS  
PÚBLICS  


UGT 

Sanitat

---

ICS