

Assistents :

CCOO

Titulars: Laura Payà Ramos, Sergi Vandellós Gonzalez, Manel Pérez Tarrida; Mila Hurtado Blanco

Assessors: Francisco Pareja Montañés, Antonio Lopez Martinez, Pere Jiménez Joven

UGT

Titulars: Pere Delgado Delgado, Gemma López Montsech; Angela Toledo Tortosa

Assessor: Agustí Rodríguez Rubis

ACES

Titulars: Francisco Barreira Silveiro, Julian Rull Molina, Susana Ruiz Garcia, Esther Moya Padilla

Assessora: Eva Muñoz Climent, Sofia Medina

UCH

Titulars: Elena de la Campa Alonso, Laura Sanchez Santos

Assessora: Ruben Romero Gonzalez

Ordre del Dia:

A Barcelona, el dia 04 de març de 2026 a les 16.00 hores es reuneixen telemàticament, els membres representatius de la patronal i els sindicats signants del conveni, com a components de la Comissió Paritària del XII Conveni Col·lectiu dels Establiments Sanitaris d'Hospitalització, Assistència, Consulta i Laboratoris d'Anàlisis Clíniques de Catalunya, amb l'objecte de tractar les següents qüestions:

S'acorda per unanimitat nomenar per a aquesta reunió, com a Presidenta Sra. Laura Payà Ramos i com a Secretari al Sr. Joan Deu i Cano.

S'acorda signar l'acta per secretari i president.

Sol·licitud 01/26 (CP20)

Entitat: CCOO

Consulta: Consulta interpretativa sobre l'art 54.3

Tenint en compte que l'article 54.3 diu:

"Tots els grups professionals tindran com a mínim 2 nivells, bàsic i superior, en els quals el personal per petició individual i escrita podrà progressar en funció del temps de permanència en el nivell d'origen i hores de formació en funció del grup professional. Pel que fa als criteris per passar del nivell bàsic al superior seran el de tenir quatre anys d'antiguitat en el grup dins l'empresa i tenir acreditades les següents hores de formació específica del lloc de treball".

Aquest article parla d'acreditar hores de formació per passar del nivell bàsic al superior, però no especifica en quin període de temps s'han d'haver realitzat aquestes hores de formació a acreditar.

En canvi, l'article 54.5. Sistema d'Incentivació Professional (SIP), al seu apartat "*Criteri pel canvi de nivell 2 al 3*" al punt 2. Formació, diu:

"Formació: Es considerarà la formació realitzada en els 6 anys anteriors a la data de la presentació de la documentació per accedir al canvi de nivell així com tota aquella formació realitzada i no presentada en l'assoliment del nivell 2 previ. Aquestes hores de formació seran específiques de la pròpia professió".

En aquest darrer article sí que especifica que la formació a acreditar s'ha d'haver realitzat en els 6 anys anteriors de la data de la sol·licitud.

Per tant, entenem que a l'article 54.3 no demana que la formació específica del lloc de treball s'ha de realitzar en un límit temporal en concret.

Ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus (On la llei no distingeix, tampoc nosaltres hem de distingir).

En canvi desde la direcció del centre si que aplica aquest límit temporal en l'article 54.3. i per tant entenem que fa una errònia que perjudica clarament els interessos de les persones treballadores. Per tot això, fem la següent consulta a la comissió paritària:

Acta 15 **Comissió Paritària del XII Conveni Col·lectiu dels Establiments Sanitaris d'Hospitalització, Assistència, Consulta i Laboratoris d'Anàlisis Clíniques**

l'article 54.3 estableix en el seu redactat algun límit de temps respecte a les hores de formació específica del lloc de treball que s'ha de realitzar i acreditar, per passar del nivell bàsic al nivell superior?

RESPOSTA:

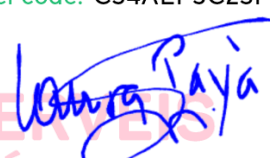
Sense acord.

Torn obert de paraula

L'acta emesa a l'efecte serà remesa a la Direcció General de Relacions laborals per al seu registre i publicació, si s'escau, i a tals efectes s'autoritza a la Sra. Eva Muñoz Climent i al Sr. Daniel Cubero Díaz per aquest tràmit.

PRESIDÈNCIA,


VIDsigner code: C34AEF5C23FD426E87...



Laura Paya Ramos

SECRETARIA,

VIDsigner code: F43D597375E24AE094...



Joan Deu i Cano

Sanitat

Privada