

**ACTA NÚM. 19 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).**

**REUNIO DEL 24 DE FEBRER DE 2026.**

Per part de les representacions socials:

**Comissions Obreres (CCOO):**

**Titulars:** Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Sonia Jaén Velázquez, José Ramón Lluís Sol i María Ramos Guzmán.

**Suplents:** Xavier Pallàs Garcia, Manel Abia Ortiz i María Teresa Gil Martínez.

**Assessor:** Jesús González Comabella.

**Unió General de Treballadors (UGT):**

**Titulars:** Rosa Pérez Bernalte, Silvia Castaño Gómez, Raül Gisbert Barrué, Judith Extremera Ortega i Alex Trullàs Manonelles.

**Suplents:** Silvia Franco Mas, Inma Ten Bartual, Juan Sánchez González i José Martínez Beltrán.

**Assessores:** Xènia Rosales Juanola i Esther Silvestre García.

**Sindicat d'Infermeria (SATSE):**

**Titulars:** Anabel Torres Egea, Sandra Briz Godino i Miquel Oliveras Gisbert.

**Suplents:** José David Garcia Fernández i Raúl Martín Iglesias.

**Assessores:** Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

**Sindicat Metges de Catalunya (SMC):**

**Titulars:** Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.

**Suplent:** Francisco José Castro Bonhorquez.

**Assessora:** Mireia Montesinos Sanchis.

Per part de les representacions patronals:

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

**Titulars:** Ramón Massaguer Meléndez, Jordi Nonell Gregori, Esther Crusellas Pubill, Josep Vidal Negre i José Ma. Soto Guerrero.

**Suplents:** Laura Sánchez Santos i Gabriel Nieto Fernández-Arroyo.

**Assessores:** Elena de la Campa Alonso i Alda Mumbrú López (Vallbé).

**Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

**Titulars:** Ma. Isabel Arrieta Segura, Raul García Salazar, Mariona Casanovas Corominas i Pilar Rol Miguel.

**Suplent:** Ramón Masó Vallmajó,

**Assessores:** Paula Carrión Beas i Abigail Blanco Cumplido.

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

**Titular:** Esther Moya Padilla

**Assessor:** Joan Deu i Cano

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 24 de febrer de 2026 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

El PRESIDENT informa que els acords parcials assolits i signats fins ara, així com els que es puguin signar en endavant, no tindran numeració d'acta.

CCOO proposa dedicar una part de la reunió a tractar els articles que, a l'anterior reunió, havien quedat a punt de ser tancats. amb la condició de que també es tracti l'article de jornada previst per avui. La resta de les parts estan d'acord, a excepció de SATSE i MC que entenen que cal respectar l'ordre del dia, que correspon a la jornada, un tema prou rellevant com per dedicar-hi tota la sessió i no volem perdre més temps. El PRESIDENT assenyala que tractar-los de manera breu no limita l'avançament de la negociació. Proposa començar per l'article 13 i durant la segona part de la reunió tractar l'article de la jornada.

CCOO en relació a la proposta patronal de l'article 13, no està d'acord en eliminar les funcions de mediació i arbitratge de la comissió paritària i proposa afegir el nombre i numero de representants de totes les parts que integren la comissió. De la resta d'apartats està d'acord amb la proposta patronal. Demana explicació pel que fa al mecanisme d'enviament i rebuda de consultes a la comissió paritària mitjançant una plataforma.

LA PATRONAL explica el mecanisme en relació a la plataforma que proposa per enviament i supervisió de consultes a la comissió paritària.

UGT pel que fa a l'article 14, renuncia a la seva pretensió de la creació d'una comissió paritària interna a les entitats i proposa mantenir el redactat actual.

CCOO en relació a l'article 16, proposa reduir a 3 mesos el període de prova per els grups 1 i 2, eliminar el període de prova per als professionals residents i incorporar tot allò relacionat amb l'acord de LGTBI.

UGT insisteix en la seva proposta inicial d'eliminar el període de prova per als professionals residents, ja que els anys previs de formació i experiència laboral ja es tenen en compte en el desenvolupament professional. Per tant, seria coherent procedir a la contractació, sense cap prova més, especialment si continuen al mateix centre de treball.

SATSE No està d'acord amb la unificació dels paràgrafs (13.2 i 13.3) atès que fins ara han funcionat. Indica que la proposta patronal introdueix el despenjament del conveni, una matèria que el text convencional regula en un altre article. Igualment, reitera que la modificació de l'últim paràgraf no pot ser avaluada fins que no es constati el funcionament de la nova eina proposada. Pel que fa a l'article 16, proposa reduir a 2 mesos el termini del període de prova dels grups 1 i 2 i d'aquesta manera vincular-ho amb la proposta de reduir els terminis de fixació de les DPOs.

CCOO respecte de l'article 17 desisteix de la seva proposta i proposa mantenir el redactat actual.

UGT respecte de l'article 18 comenta que els canvis de funcions, encara que no suposin canvi d'horari, es facin de manera justificada i objectiva. Fer els canvis, sense limitar el dret organitzatiu de les empreses, pot representar una garantia per a les persones treballadores.

SATSE manté la seva proposta de reduir a 2 setmanes el termini de preavis de cessament per a tots els grups professionals. D'acord en mantenir el redactat actual de l'article 18. Demana que en les properes reunions s'eviti tornar enrere per tractar articles que no figuraven a l'ordre del dia.

MC manté les seves propostes en relació als articles tractats. Recorda que a l'anterior reunió es va proposar avançar en els articles següents i abordar l'article 13 més endavant. També comenta que la part social no ha presentat proposta conjunta, que també s'havia acordat en la reunió anterior.

LA PATRONAL respecte a l'article 13 accepta les propostes plantejades per CCOO i UGT i enviarà el document redactat resultant. D'acord en mantenir el redactat actual de l'article 14. Pel que fa a l'article 16 accepta la proposta d'eliminar el període de prova pel col·lectiu de professionals residents, quan la residència s'hagi realitzat al mateix centre de treball i sense perjudici de la naturalesa del vincle i presentarà una proposta de redactat que reculli aquesta situació. Planteja mantenir els terminis actuals de 4 mesos per a la resta de grups. D'acord en mantenir el redactat actual dels articles 17 i 18, sense perjudici d'incorporar tot allò acordat en matèria d'igualtat i no discriminació de les persones LGTBI+ (acord parcial LGTBI d'1/04/25).

SATSE demana a la patronal que envii el redactat final de l'article 13, per poder-lo valorar.

LA PATRONAL enviarà document de redactat de l'article 13.

UGT proposa la possibilitat de compartir el redactat dels articles a mesura que es vagin aproximant, afavorint el mateix redactat final de text acordat. Ningú es manifesta en contra de la proposta.

CCOO i UGT d'acord amb l'article 13 però pendent de revisar l'apartat 13.8. D'acord amb el comentat anteriorment dels articles 16, 17, i 18 pendent de revisar el redactat final.

#### Article 19 Jornada Ordinària

CCOO explica la seva plataforma en matèria de jornada on, entre d'altres, planteja reduir la jornada: Grup 1, torn de dia 1642. Grups 2 al 7, torn de dia 1599 hores. Grups 2 al 7, torn de nit 1445 hores i crear la jornada de 1600 hores per al Grup 1 torn de nit. Que la reducció s'apliqui en jornades senceres. Que per als treballadors a jornada completa, amb diferents torns durant l'any, se'ls apliqui la proporcionalitat de jornada anual. També demana que tots els professionals que tinguin continuïum assistencial, disposin de com a mínim 15 minuts de solapament, respectant els llocs on es facin més temps.

UGT en matèria de jornada, proposa l'harmonització amb l'ICS, en coherència amb la feina feta fins ara i amb els compromisos adquirits. Indica que si en un futur les condicions s'han de modificar d'acord amb l'EM o altres acords que millorin la jornada, es poden incorporar clàusules que garanteixin la seva revisió i aplicació. Proposa garantir el sistema de registre digital i reflectir el desglossament de les hores complementàries en les contractacions parcials.

SATSE proposa 1445 hores per la jornada nocturna i no més de 35 hores setmanals per la jornada diürna. Proposa regular el torn rodat, estipulant la jornada màxima anual pels professionals que realitzin torn diürn i torn nocturn, proporcional a les nits fetes durant l'any, respectant sempre que 3 hores dins del torn de nit generen la consideració de torn de nit a tots els efectes. Encavalcament de 20 minuts, de temps efectiu de treball, en els canvis de torn del personal sanitari on s'ha de garantir el continuïum assistencial. Proposa pels professionals d'infermeria i fisioteràpia destinar 1/3 de la seva jornada a activitats no assistencials, per les funcions no assistencials dintre de la jornada laboral i que no son d'atenció directa a l'usuari. Proposa l'aplicació dels dies addicionals de vacances per trienni en els termes de l'EBEP, que tindrà la consideració de jornada efectivament treballada. Proposa eliminar l'últim paràgraf del art.19.3, per obsolet. Demana regulació formal del regim de jornada i descansos de tot el personal vinculat al conveni, incorporant els grups 1, 2 i 3.2 a la regulació actual de la resta de grups. Les reducció de jornada siguin per jornades complertes.

MC explica la seva plataforma en matèria de jornada on, entre d'altres, proposa la jornada laboral de 35 hores setmanals, equiparant-la al Sistema Nacional de Salut. Manifesta no entendre la diferència del càlcul d'hores de jornada anual en comparació a altres Comunitats Autònomes. Tampoc entén la proposta de negociar diferents jornades laborals per uns grups respecte a uns altres. Proposa la mateixa jornada per a tots els grups professionals del conveni. Així mateix, proposa regular tant la jornada d'atenció continuada en presència física com la jornada de guàrdies localitzables. Informa que enviarà a les parts la seva proposta horària.

LA PATRONAL comenta que, en la negociació del tercer conveni, no es va reduir la jornada del grup 1 perquè no es va assolir un acord sobre la seva reducció, atès que MC proposava fer-la en dies sencers, fet que hauria comportat una desigualtat respecte de la resta de grups professionals. Recorda també que en la negociació del 2004, es va acordar reduir la jornada de tots els grups professionals excepte la del grup 1, perquè els professionals d'aquest grup van optar per un increment salarial vinculat al manteniment de la jornada.

SATSE indica que caldria regularitzar la jornada de 35 hores setmanals i atès que les diferents sentències que han anat sorgint estableixen criteris de càlcul diversos, considera que l'opció més adequada seria assolir un acord de conveni. També indica que es prioritari atendre al compromís en relació a la reducció de jornada del torn de nit i l'impacte dels serveis prestats en relació a la jornada igual que a l'ICS.

CCOO demana resposta a la patronal en relació a les propostes de la part social en matèria de jornada. Pel que fa a la reducció de jornada del grup 1, indica que a la seva plataforma proposa reduir-la en 48 hores anuals.

LA PATRONAL reflexiona sobre la jornada efectiva real, indicant que després de restar els dies de lliure disposició, dies de conveni i formació, s'arriba a una jornada de 1570 hores anuals efectives. Si a més s'afegeixen les propostes de la part social, la jornada real efectiva genera una gran pèrdua de capacitat productiva.

MC respecte a la reflexió patronal, indica que per poder avaluar-ho tot caldria fer un exercici global, tenint en compte les dotacions de personal i càrrega assistencial específica a cada centre i dimensionar adequadament les plantilles. Assenyala la problemàtica de fuga de professionals de Catalunya cap a altres províncies on la jornada anual es inferior.

SATSE comenta que per als càlculs de jornada no se li poden restar les 20h de formació. Indica que en qualsevol format de càlcul, les hores anuals d'altres comunitats son inferiors i és on marxen els professionals.

LA PATRONAL respon que, la jornada efectiva anual dels torns de dia (matí i tarda) dels grups 2 al 7 és la més baixa de tot el sector, i pel que fa a la jornada del torn de nit, en aquests moments no es pot reduir. Estudiarà la proposta de regulació del torn rodat. Al·ludeix a la disposició addicional tercera del conveni, segons la qual, les entitats, amb la participació de la part social decideixen l'organització de la superposició de canvi de torn, així com de la jornada no assistencials. No accepta concedir dies addicionals de vacances per antiguitat. Vol mantenir l'aplicació de l'Estatut Marc per a la regulació de jornada i descansos dels grups professionals 1, 2 i 3. El registre de jornada s'haurà de modificar quan es publiqui la normativa relacionada i les hores complementàries s'hauran de tractar en el moment dels contractes a temps parcial.

CCOO manté la seva proposta en matèria de jornada, indicant que es un tema important en la negociació d'aquest conveni i que a la negociació del III Conveni és va acordar a la disposició addicional sisena que en la negociació IV Conveni és tindria en compte la taula d'harmonització per consensuar les prioritats i en particular el torn de nit i la carrera professional.

UGT considera que de la resposta patronal se'n desprèn que no hi ha cap proposta de millora.


SATSE assenyala que la jornada diürna al SISCAT només és inferior a la de l'ICS en l'inici de la prestació del servei, que l'impacte real dels serveis prestats fa que la jornada efectiva del SISCAT quedi molt per darrere de la de l'ICS i d'altres convenis, com els del Clínic o el Mar. També remarca que la jornada del torn de nit és la pitjor de tot el sector sanitari públic. Considera essencial assolir un acord que solucioni els problemes de jornades al sector.


EL PRESIDENT proposa que, per a la propera reunió, la patronal pugui aportar resposta a la proposta de regulació del torn rodat i continuar amb el tractament dels següents articles del conveni. Informa de les noves dates previstes per a les properes reunions: 24/3, 7/4, 21/4 y 5/5.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT

SECRETARIA

VIDsigner code: 5E42976AD07A4B1FB9...  
  
Antonio Benavides Vico

VIDsigner code: 2A08FEE05E424B7083...  
  
YOLANDA SANCHEZ CARDENAS

SERVEIS  
PÚBLICS  
■ ■ ■ ■

UGT 

Sanitat  

---

SISCAT