

Informació ampliada sobre el Comitè de Seguretat i Salut

Diputació de Barcelona – Reunió del 27 de febrer de 2026

El passat **27 de febrer de 2026** es va celebrar una nova reunió del **Comitè de Seguretat i Salut de la Diputació de Barcelona**, l'òrgan de participació institucional en matèria de prevenció de riscos laborals, on participen representants de l'organització i de la representació social.

En aquesta reunió es van abordar diferents qüestions relacionades amb l'activitat preventiva de la Diputació, les memòries anuals dels serveis de prevenció, així com la planificació d'actuacions en matèria de seguretat i salut laboral per a l'any 2026.

Des de **UGT-DIBA** vam aprofitar aquest espai per traslladar diverses qüestions i preocupacions que ens han fet arribar treballadores i treballadors de la Diputació, especialment en relació amb la gestió de determinades situacions de risc, l'organització de recursos materials i la protecció de la salut laboral.

A continuació us expliquem amb més detall els principals temes tractats.

Protocol d'emergències climàtiques i situacions de crisi

Un dels temes que UGT va posar sobre la taula és la necessitat d'establir **un protocol clar d'actuació davant situacions d'emergència climàtica o situacions de crisi** que puguin afectar el desenvolupament normal de l'activitat laboral.

Els darrers anys s'han produït diferents situacions —episodis meteorològics extrems, incidències greus en infraestructures de transport o alteracions importants en la mobilitat— que han posat de manifest la necessitat de disposar de **procediments clars i coneguts per tota la plantilla**.

Segons hem pogut detectar a partir de diverses situacions recents, els principals problemes que es produeixen en aquests casos són:

- manca de coordinació en la transmissió de directrius,
- desinformació o desconeixement sobre com actuar,
- retards en la comunicació d'instruccions operatives,
- incertesa sobre les mesures que ha d'adoptar el personal en funció de la situació.

Per aquest motiu, des de la UGT vam plantejar la necessitat de **definir un protocol operatiu, àgil i efectiu**, que permeti actuar amb rapidesa i seguretat davant aquest tipus d'escenaris.

També vam manifestar la voluntat de la representació sindical de **participar en el procés d'elaboració d'aquest protocol**, així com de conèixer el calendari previst per a la seva aprovació.

Des de l'Oficina de Prevenció es va informar que actualment **s'està treballant en dos protocols diferenciats**:

- un **protocol de seguretat per a la gestió d'alertes meteorològiques durant la jornada laboral**,
- i un **protocol específic per regular els desplaçaments i la gestió del personal essencial**, que s'està elaborant des de la Direcció de Recursos Humans.

Des de la UGT farem seguiment d'aquest procés perquè aquests protocols **responguin realment a les necessitats operatives dels serveis i de la plantilla**.

Planificació i adquisició de vehicles corporatius

Un altre dels temes plantejats per la UGT va ser la necessitat de **millorar la planificació en la compra i renovació de vehicles corporatius**.

Actualment els terminis de fabricació dels vehicles poden superar **els sis mesos des del moment de formalitzar la comanda**, especialment quan es requereixen adaptacions específiques per a determinats serveis.

Aquesta situació obliga a treballar amb **una planificació molt més anticipada** per evitar retards que afectin el funcionament dels serveis.

Des de la UGT vam remarcar diversos aspectes importants:

- les necessitats tècniques dels vehicles **han de ser definides amb la participació de les gerències i del personal que utilitza els vehicles**,
- cal evitar modificacions posteriors que obliguin a repetir processos de licitació i generin nous retards,
- és necessari analitzar **fórmules alternatives a la compra, com ara el rènting**, especialment en vehicles amb gran desgast operatiu,
- la incorporació de **vehicles elèctrics ha d'anar acompanyada de la instal·lació de punts de recàrrega**,
- i no és adequat aplicar **un únic model estàndard de vehicle per a tots els serveis**, atesa la diversitat de funcions i condicions territorials.

Des de l'organització es va reconèixer que **existeixen retards en la disponibilitat de vehicles** i es va informar que s'ha constituït **un grup de treball intern per analitzar les necessitats dels diferents serveis**.

També es va indicar que s'està valorant la possibilitat d'introduir **la modalitat de rënting** en determinats casos.

Adaptació de llocs de treball per al personal d'oficis

UGT també va presentar una proposta per abordar **l'adaptació de determinats llocs de treball amb càrrega física elevada**, especialment en el cas del personal d'oficis que acumula molts anys d'exposició a tasques físicament exigents.

L'objectiu d'aquesta proposta és **protegir la salut del personal i prevenir situacions de deteriorament físic associades al desgast acumulat al llarg de la vida laboral**.

Cal destacar que aquesta proposta **no implica cap modificació de categories professionals ni de condicions retributives**, sinó que es planteja exclusivament des de la perspectiva de la prevenció de riscos laborals.

Entre les mesures plantejades destaquen:

- reducció o eliminació de tasques de càrrega física intensa,
- reorganització de funcions cap a tasques de suport tècnic, supervisió o coordinació,
- assignació de tasques d'inspecció o control aprofitant l'experiència professional del personal,
- impuls de la mentoria i transmissió de coneixement al personal de nova incorporació.

També es va plantejar la possibilitat d'establir **criteris objectius d'accés a partir dels 60 anys**, sempre condicionats a informes mèdics o recomanacions preventives.

Des de l'organització es va indicar que aquesta qüestió **ja s'està abordant actualment**, no només en funció de l'edat sinó també de l'estat físic de les persones.

També es va confirmar que aquest tema **s'analitzarà en el marc del grup de treball de prevenció**.

Altres qüestions plantejades per UGT

Durant el torn de precís i preguntes, UGT també va plantejar diverses qüestions que afecten el dia a dia de la plantilla.

Entre aquestes qüestions destaquen:

Ulleres vinculades al treball

Es va demanar informació sobre l'estat de tramitació d'aquesta mesura, que s'havia indicat en una mesa negociadora anterior que restava pendent d'aprovació.

Des de l'organització es va informar que el tema **es troba actualment en revisió per part de la Direcció de Recursos Humans**, mentre es treballa en la definició del procediment de sol·licitud.

Aplicatiu U33

UGT també va demanar informació sobre la situació de l'aplicatiu U33.

Des de l'organització es va informar que s'està treballant amb l'àrea de tecnologies per desenvolupar **un formulari que permeti canalitzar correctament la informació**, garantint al mateix temps el compliment de la normativa en matèria de protecció de dades.

L'objectiu és que aquesta informació es pugui remetre simultàniament a **Seguretat, Prevenció i la gerència corresponent**.

Accessibilitat a la Plaça dels Pins (recinte de Mundet)

Diversos treballadors han denunciat problemes d'accessibilitat a causa de l'entrada massiva de vehicles vinculats al centre escolar proper.

Actualment les pilones d'accés **es troben fora de servei**, fet que permet l'entrada de vehicles no autoritzats.

Com a mesura provisional s'ha habilitat la presència d'un vigilant de seguretat, mentre s'estudien altres mesures conjuntament amb la Guàrdia Urbana.

Reunió amb la mútua

En una reunió específica posterior també es va abordar la situació del **servei de la mútua que dona cobertura a la plantilla de la Diputació de Barcelona**.

Des de la UGT vam traslladar diverses situacions que ens està fent arribar la plantilla i que apunten a **un patró de queixes reiterades**.

Entre els principals problemes exposats destaquen:

- dificultats en el reconeixement inicial d'alguns accidents de treball,
- queixes sobre el tracte rebut en alguns casos,
- percepció de pressions per obtenir l'alta mèdica abans d'una recuperació completa,

- altes mèdiques sense una valoració clínica suficient,
- problemes en la gestió de processos de salut mental,
- seguiments excessivament automatitzats dels processos d'incapacitat temporal.

En relació amb aquest últim punt, els representants de la mútua van reconèixer que aquest sistema **està generant problemes i van indicar que es reconsiderarà aquest mecanisme.**

Tot i això, des de la UGT vam constatar que moltes de les preocupacions plantejades **no van obtenir respostes prou clares ni compromisos concrets**, fet que va fer que la reunió resultés, en termes generals, **decebedora.**

UGT continuarà fent seguiment d'aquesta situació i defensant que el servei de la mútua garanteixi **una atenció professional, respectuosa i centrada en la recuperació de la salut de les persones treballadores.**

Finalment, volem recordar que **UGT-DIBA només respon davant de les treballadores i treballadors de la Diputació de Barcelona.**

Si teniu qualsevol dubte sobre els temes exposats o sobre qualsevol altra qüestió relacionada amb la vostra feina, **ens podeu contactar amb total confiança.** Atendrem tothom com hem fet sempre, **sense preguntar ni condicionar l'atenció a l'afiliació sindical.**