

Educació

Educació especial

JUBILACIÓ PARCIAL UNA REALITAT EL 2025?

Després que la UGT hagi aconseguit superar l'obstacle més gran: que s'aprovin fons addicionals perquè la Generalitat pugui cobrir el cost de la jubilació parcial anticipada a les escoles d'educació especial a partir de l'1 d'abril de 2025, **quin és el camí que queda perquè sigui una realitat? I, sobretot, quan es podrà aplicar?**

Volem destacar la bona predisposició dels responsables actuals del Departament d'Educació i el paper d'Esquerra Republicana de Catalunya (ERC) que ha estat clau a l'hora d'incloure la nostra proposta en la 3a sol·licitud de fons addicionals als pressupostos prorrogats del 2023

Què implica haver aconseguit aquests fons addicionals?

Doncs que la jubilació parcial anticipada pel personal en pagament delegat sigui viable.

Què s'obtindrà amb la nova jubilació parcial?

- A) Una millora en les condicions de jubilació per a la persona que hi accedeixi a aquesta modalitat contractual: Reducció de jornada de fins al 75% .
- B) Estabilitat laboral per al rellevista: contracte indefinit, amb el 100% de la jornada.
- C) Un augment de 7,5 hores d'hores en pagament delegat per rellevista, per als centres concertats de titularitat privada, durant el relleu.
- D) Millorarà la qualitat educativa rebaixant l'estrès al personal més veterà i donant més hores als centres per a la millora en la renovació de les plantilles, rejuvenint-les i dotant-les d'estabilitat.

Quins passos falten encara?

És imprescindible que el Departament d'Educació agilitzi una nova resolució, que substitueixi a la EDU/1913/2022 per la qual es dictin noves instruccions sobre la jubilació parcial del personal dels centres inclosos en el sistema de pagament delegat. Ens oferim acompanyar al Departament, si així ens ho demanessin, per participar en detalls del redactat. **La UGT no hem posat bastons a les rodes i per això, tenim una comunicació fluida amb els representants actuals del Departament d'Educació.**

Quan es farà efectiva?

Considerem que si s'agilitzen els terminis l'aplicació efectiva no hauria d'anar més enllà de l'1 de setembre de 2025