

## Educació

## JUBILACIÓ A 2026

Des que es va publicar la Llei 27/2011 d'1 d'agost sobre "...actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social" (BOE184 de 02/08/2011) i el Reial Decret Llei 5/2013, de 15 de març, "...de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo" (BOE del 16/03/2013), de càlcul de les pensions de jubilació, etc. de forma transitòria, han canviat les normes de la jubilació i hem fet un resum de quines són les principals modificacions per l'any 2026.

### **1. Respecte a l'edat:**

Amb 38 anys i tres mesos cotitzats es podrà jubilar als 65 anys.

Amb menys de 38 i 3 mesos anys es podrà jubilar als 66 anys 10 mesos.

**2. Respecte als anys cotitzats per tenir dret al 100% de la pensió: 36 anys i 6 mesos.**

**3. Respecte a les bases de cotització que es prenen per obtenir la base reguladora de la pensió hi ha dues opcions:**

1- Les dels 25 últims anys.

2- Els últims 25 anys i 4 mesos. Aquest tipus anirà augmentant fins l'any 2038 on es tindran en compte 29 anys.

S'aplicarà de les dues la més beneficiosa pel treballador.

**4. Respecte a l'aplicació dels percentatges a atribuir als anys cotitzats per a la pensió de jubilació:** varia en funció dels anys cotitzats.

En aquests moments hi ha un període transitori fins al 2027.

**Pel 2026 segueixen els mateixos criteris que pel 2025:**

Al 50% de la base reguladora de la pensió a la que un treballador té dret a l'assolir els 15 anys cotitzats, se sumarà un 0,21% per mes treballat pels primers 49 mesos. A partir d'aquest moment se sumarà un 0,19% fins a un límit de 209 mesos (36 anys i mig ) donat que la base reguladora no pot excedir del 100% excepte en els casos en què s'accedeix a la pensió amb una edat superior a la que resulti d'aplicació.

## Educació

## QUANTIA PENSIONS 2026

**Pensió màxima:** 3.359,60€ mensuals x 14 pagues. 47.034,40€ anuals.

**Pensió mínima amb cònjuge a càrrec:** 1.256,20€ mensuals x 14 pagues. 17.586,80€ anuals.

**Pensió mínima amb cònjuge no a càrrec:** 888,70€ x 14 pagues. 12.441,80€ anuals.

**Pensió mínima sense cònjuge:** 936,20€ x 14 pagues. 13.106,80 euros anuals.

### Complement de Maternitat a les pensions.

1- Amb el Reial Decret-Llei 3/2021, de 2 de febrer, pel qual s'adopten noves mesures per a la reducció de la bretxa de gènere amb la modificació d'aquest complement de maternitat a les pensions. Aquesta mesura té l'objectiu de reduir la bretxa de gènere a les pensions, reconeixent a les dones – i també als homes en alguns casos - un suplement en la seva pensió per cada fill biològic o adoptat.

2- El Complement de maternitat per l'any 2026 queda fixat en 36,80€ per fill fins el màxim de 147,20€ per quatre fills per 14 pagues.

3- Aquest suplement es reconeix a totes les dones que tinguin un o més fills i que cobrin una pensió (jubilació, incapacitat permanent i viduïtat). També podran accedir al complement les mares amb una jubilació voluntària anticipada que a l'anterior redacció no estava inclosa.

4. No es tindrà dret a aquest complement en els casos de jubilació parcial, però sí una vegada s'accedeixi a la jubilació total.

Els homes hi poden accedir?

Sí.

Segons sentència del Tribunal Europeu, la mesura seria discriminatòria i actualment els homes també que compleixin els requisits també poden cobrar aquest complement.

## Educació

---

## JUBILACIÓ PARCIAL AMB CONTRACTE DE RELLEU

A partir de l'1 d'abril 2025 s'aplica el RD 11/2024

### Canvis en relació a la normativa anterior:

**Edat:** 3 anys abans de l'edat legal de jubilació amb un període transitori.

### Reducció de jornada:

3 anys abans de la jubilació ordinària la reducció serà d'entre un 20 i un 33%. Els dos darrers anys entre un 25% i un 75%.

El Departament d'Educació es farà càrrec de totes les despeses que corresponguin a les jubilacions parcials 2 anys abans de l'edat legal de jubilació sempre que les hores de rellevat i rellevista estiguin inclosos a pagament delegat i en conseqüència augmentarà 7.5 hores setmanals concertades addicionals als centres fins que el jubilat es jubili definitivament.

### Requisits:

- 1-33 o 35 anys de cotització efectiva segons el teu any de jubilació total.
  - 2- Els últims 6 al centre i en pagament delegat, no importa el percentatge. Al 100% en el moment de sol·licitar-la.
  - 3- Entre el 25% i el 75 % de reducció de jornada.
  - 4- El rellevista a jornada completa i contracte indefinit i ha de mantenir el lloc de treball almenys fins a dos anys després de la jubilació del rellevat.
  - 5- El treballador rellevista ha de ser a l'atur o tenir un contracte temporal al centre.
-

## Educació

## JUBILACIONS ANTICIPADES

Hi ha dues modalitats:

### A) Jubilació anticipada forçosa (no imputable al treballador).

Requisits:

Fins 4 anys abans de l'edat de jubilació legal.

Per aquest any 2026 l'edat mínima exigida serà:

Pels treballadors/es que han cotitzat almenys 38 anys i 3 mesos .....61 anys

Pels treballadors/es que han cotitzat menys de 38 anys i 3 mesos .....62 anys i 10 mesos

**Anys Cotitzats:** mínim 33 anys. 2 entre els últims 15 anys cotitzats. El servei militar o la prestació social substitutòria cotitzen per un màxim d'un any. 25 anys si tens una discapacitat igual o superior al 33%.

Ser demandant d'ocupació (atur), almenys 6 mesos abans, per les causes següents:

- Acomiadament col·lectiu o objectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
- Resolució del contracte per decisió judicial conforme a la llei concursal.
- Mort, incapacitat o jubilació de l'empresari individual.
- Extinció del contracte per força major.
- Extinció del contracte per voluntat del treballador. Articles 40 i 50 de l'E.T.
- Dona treballadora que extingeix el contracte per violència de gènere.

Quan la causa d'acomiadament es refereix a la lletra a) s'ha d'acreditar el cobrament de la indemnització o haver interposat demanda judicial reclamant-la o impugnació de la decisió extintiva. Per acreditar el cobrament es presentarà document de la transferència bancària rebuda o documentació acreditativa equivalent.

La pensió té uns coeficients reductors però menors que la jubilació anticipada voluntària.

## Educació

---

### B) Jubilació anticipada voluntària

#### Requisits:

Fins 2 anys abans de l'edat de jubilació legal.

#### Per aquest any 2026 l'edat exigida serà:

Pels treballadors/es que han cotitzat almenys 38 anys i 3 mesos ..... 63 anys.

Pels treballadors/es que han cotitzat menys de 38 anys i 3 mesos ..... 64 anys i 10 mesos.

**Anys Cotitzats:** mínim 35 anys. 2 entre els últims 15 anys cotitzats. El servei militar o la prestació social substitutòria cotitzen per un màxim d'un any.

**Accés:** la pensió que resulti ha de superar la pensió mínima que li correspondria a l'interessat per la seva situació familiar en complir els 65 anys. Poden accedir-hi tots els treballadors de tots els règims de la Seguretat Social.

#### Coeficients de reducció:

Els coeficients reductors s'aplicaran sobre la quantia de la pensió i no sobre la base reguladora, cosa que perjudicarà sempre els treballadors que fins ara cotitzaven per la pensió màxima.

### INCENTIUS A LA JUBILACIÓ DEMORADA

Per tal com fer més atractiva la jubilació demorada, s'han incrementat els incentius que ja existien fins a 2021 per endarreriment de la jubilació més enllà de l'edat ordinària. A partir de 2023 aquests incentius per cada any de demora són de tres tipus, a escollir pel beneficiari entre:

Un percentatge addicional del 4% que s'aplicarà a la respectiva base reguladora a efectes de determinar la pensió o una quantitat a tant alçat en funció de la quantia de la pensió i premiant les carreres de cotització més llargues (aquest pagament es calcularà en cada cas segons una fórmula preestablerta) o una combinació de les dues opcions.

---

#### A partir de l'1 d'abril 2025 s'aplica el RD 11/2024

Es flexibilitzen els requisits per accedir a la jubilació activa, eliminant la necessitat d'acreditar un 100% de la base reguladora.

La jubilació activa implica un percentatge addicional del 4% per cada any cotitzat. A partir del segon any complet de demora, per al càlcul del percentatge es podran computar períodes superiors a 6 mesos i inferiors a un any, corresponent a aquests períodes un 2% addicional.

En relació amb la quantia de la pensió compatible amb el treball, s'estableix una escala progressiva, des del 45% fins al 100%, depenent dels anys de demora en la sol·licitud de la pensió. A banda d'això, s'incrementa un 5% addicional per cada 12 mesos continuats en situació de jubilació activa.

## Educació

## JUBILACIONS DISCAPACITAT

### **Treballadors amb discapacitat en grau igual o superior al 45%**

L'article 206 bis LGSS estableix que l'edat de jubilació podrà ser reduïda en el cas de persones amb discapacitat igual o superior al 65%, o també en un grau de discapacitat igual o superior al 45%, sempre que en aquest supòsit es tracti d'una discapacitat determinada al RD 1851/2009 de 4 de desembre.

L'edat mínima de jubilació de les persones afectades, en un grau igual o superior al 45 per cent, per una discapacitat de les enumerades a l'article 2 serà, excepcionalment, la de 56 anys i sempre que la malaltia discapacitadora estigui inclosa a la llista de malalties.

### **Edat de jubilació a favor dels treballadors que acrediten un grau important de discapacitat.**

- 1- Han d'haver cotitzat un mínim de 15 anys, almenys 5 amb la discapacitat reconeguda.
- 2- No suposa penalitzacions addicionals.
- 3- Amb un grau de 65% o més, l'edat de jubilació es pot avançar fins els 52 anys.