

Educació

Privada

MESURES DE CONCILIACIÓ

La legislació espanyola, mitjançant l'Estatut dels Treballadors, ha establert un marc de mesures per a facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

Entre les mesures més destacades, es troben:

✓ **Cura de familiars o convivents:** Permís retribuït de 5 dies laborables per accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari.

✓ **Absències per força major:** Hores retribuïdes equivalents a 4 dies l'any per motius familiars urgents, relacionats amb familiars o persones convivents; han de ser per malaltia o accident, i que facin la presència immediata, indispensable.

✓ **Naixement i cura del menor:**

- **Famílies biparentals:** 17 setmanes per a cada progenitor intransferibles a gaudir fins els 12 mesos del nadó. S'afegeixen 2 setmanes més que es poden gaudir fins els 8 anys del fill/a.
- **Famílies monoparentals:** 28 setmanes a gaudir fins els 12 mesos del nadó. S'afegeixen 4 setmanes més que es poden gaudir fins els 8 anys del fill/a.

✓ **Permís parental:** Dret a un permís no retribuït de fins a 8 setmanes. Poden ser contínues o discontinúes i a temps complet o parcial, per la cura d'un fill/a o menor acollit fins que compleix els 8 anys.

Sobre la resta de mesures de conciliació pots preguntar al teu permanent de zona.

