

Educació

Concertada

MESA DE TREBALL CONCERTADA

El passat 27 de febrer, a petició dels tres sindicats de la concertada, ens vam reunir amb el **director general de Centres Concertats**, el senyor Xavier Güell, per iniciar una mesa de treball específica per a aquest sector.

Ens consta la voluntat d'aquest Govern de començar a formalitzar per escrit acords que tinguin un impacte directe en les condicions laborals dels professionals de la concertada. Des de la **UGT valorem molt positivament la predisposició i l'actitud transparent dels actuals responsables del Departament**, allunyada de les interferències ideològiques que en altres moments han dificultat els avenços.

A diferència del que passa a la pública, on la mobilització i les vagues han forçat el retorn a les meses oficials de negociació en qüestions que afecten tot el sector educatiu –com ara el complement salarial autonòmic, els recursos per a la inclusiva o la reducció de la burocràcia–, a la concertada, sense un marc oficial de negociació clarament definit, cal ser expectants amb aquesta **nova mesa de treball per poder assolir les nostres reivindicacions**.

Hem de recordar que la possibilitat de recuperar la **jubilació parcial** per als docents en pagament delegat per part d'UGT i CCOO **es va aconseguir** mitjançant canals de comunicació directes amb el Departament, com aquest que ara iniciem.

Necessitem acords reals a la concertada. Aquests acords han de permetre que les nostres demandes siguin reconegudes, al marge del govern que hi hagi en cada moment. **Ara és el moment d'apostar-hi**.

Principals propostes de la UGT

1. Un **nou acord de plantilles** per incrementar el nombre de docents als centres concertats.
2. **Reduir les hores lectives** setmanals a 18 hores a secundària i 23 hores a infantil i primària.
3. Avançar cap a la **concertació** del personal d'administració i serveis (**PAS**).
4. Garantir el pagament de les **substitucions** des del primer dia.
5. Un nou acord de **ràtios** i plantilles específic per a l'educació especial.
6. Revisió dels **perfils professionals** que han de ser presents als centres d'educació especial.
7. Assumir la cobertura de les despeses de funcionament i d'itinerància dels **recursos CEEPSIR**.

UGT, sindicalisme responsable.