

ACTA NÚM. 20 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 24 DE MARÇ DE 2026.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Eva García López, Cristina Martínez Nieto, Pere Jiménez Joven i Sonia Jaén Velázquez.

Suplents: Xavier Pallàs Garcia, Manel Abia Ortiz, María Teresa Gil Martínez i María Ramos Guzmán.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Silvia Castaño Gómez, José Martínez Beltrán i Silvia Franco Mas i Alex Trullàs Manonelles.

Suplents: Inma Ten Bartual i Juan Sánchez González.

Assessora: Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Anabel Torres Egea, Sandra Briz Godino i Miquel Oliveras Gisbert.

Suplents: José David Garcia Fernández, Rai Sorroche Vidal i Raúl Martín Iglesias.

Assessores: Jesús Carlos García Reig i M.Jesús Figueroa Pena.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Francisco José Castro Bonhorquez.

Assessora: Mireia Montesinos i Sanchis.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Carles García Hernández, Ramón Massaguer Meléndez, Jordi Nonell Gregori, Noelia Santiago Rey i Josep Vidal Negre.

Suplents: Laura Sánchez Santos, Jaume Alujas Rovira i Gabriel Nieto Fernández-Arroyo.

Assessores: Elena de la Campa Alonso i Alda Mumbrú López (Vallbé).

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Natàlia Codina Fuentefria, Joan Grau Corbatera, Jordi Fonoll Lluís, Alberto Martín Martín i Pilar Rol Miguel.

Suplent: Ramón Masó Vallmajó,

Assessora: Abigail Blanco Cumplido.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Títular: Esther Moya Padilla

Assessors: Joan Deu i Cano i Daniel Cubero Diaz

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 24 de març de 2026 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

SATSE comenta la negativa de la patronal a les seves propostes en matèria de jornada, inclosa la reducció del torn de nit. Demana fer càlculs de la jornada nocturna i conèixer els resultats.

MC comenta que pel que fa a la jornada d'atenció continuada, tant presencial com de localització, caldria regular-la en el conveni, atès el mal ús que se n'està fent a certs centres, especialment en la jornada de localització, generant una elevada sobrecàrrega de treball que no correspon.

LA PATRONAL pel que fa a l'article 19, manifesta que està oberta a parlar de la jornada del torn de nit. En relació amb l'apartat 19.2, exposa que no es pot eliminar ni modificar el seu redactat i que serà possible abordar temes relacionats amb la jornada complementària en altres capítols del conveni, però sempre mantenint el redactat de l'article 19.2. Proposa mantenir el redactat de l'apartat 19.3 i esperar a que es publiqui la nova normativa sobre el registre de jornada per adequar el redactat de l'apartat 19.4.

MC proposa que es retiri la referència a l'Estatut Marc, i que el conveni reguli jornades i descansos de tots els grups professionals, com fan tots els convenis. L'Estatut Marc és una llei per a regular les condicions laborals dels funcionaris, i els treballadors del conveni SISCAT no són funcionaris. Si es vol un tractament de funcionaris, s'hauria de començar per abonar els triennis. Tal com està ara el conveni, discrimina als treballadors: els grups 1,2 i 3 es regulen per l'Estatut Marc, i els grups 4,5,6 i 7 es regulen pels articles del conveni. Convida als representants de la part social signants del conveni a eliminar tota referència a l'Estatut Marc a l'article 19.

SATSE demana resposta sobre la valoració de la patronal en relació al torn rodat, així com a determinar els paràmetres de la jornada no assistencial. Recorda que la jornada del torn de nit és molt alta i indica que no renuncia als dies addicionals de vacances per trienni.

CCOO entén que l'article 19 es deixa per tractar-lo més endavant però deixa constància de que no renuncia a la seva proposta en matèria de jornada.

LA PATRONAL pel que fa a la proposta del torn rodat, es comunicarà una vegada estigui consensuada per les tres patronals.

UGT manté la seva plataforma i no renuncia a la reducció de jornada del torn de nit. Rest a l'espera de la proposta del torn rodat.

Article 20. Distribució de la jornada (Grups professionals 4,5,6 i 7)

CCOO per aquest article i pels articles 21, 22, 23 i 24 demana suprimir qualsevol referència als grups 4,5,6 i 7. Proposa establir el calendari laboral segons indica a la seva plataforma. Proposa eliminar l'apartat 20.1 i incrementar els trams de l'apartat 20.3. Proposa crear l'apartat 20.4 amb la redacció de l'article 34.8 de l'E.T.

SATSE en relació a la distribució irregular de la jornada proposa passar del 5% al 0%.

UGT d'acord amb la proposta de CCOO. Indica que no admetrà que les hores de formació deixin de formar part de la jornada laboral.

LA PATRONAL pel que fa a la proposta de suprimir la referència als grups 4,5,6 i 7, contesta que no es pot eliminar aquesta part del redactat i recorda l'establert al segon paràgraf de l'apartat 19.2 del conveni: "Qualsevol modificació empresarial del règim de descansos que les persones treballadores gaudien, amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Conveni i/o dels acords parcials que s'assoleixin durant la negociació, necessitarà que prèviament a la seva implantació sigui fiscalitzada per la Comissió paritària del Conveni".

Després de diversos comentaris, relacionats amb l'article 34.8 de l'ET i la seva negociació, s'acorda que la patronal faci una proposta de redactat, com article 20.4 del conveni, per poder valorar-la.

MC reflexiona sobre propostes per als diferents facultatius, en relació amb la jornada d'atenció continuada si es limita a un màxim de 17 hores i proposa plantejar propostes conciliadores.

LA PATRONAL considera que s'hauria de tractar quan s'abordi el capítol de seguretat i salut laboral. Pel que fa al redactat de l'article 20, proposa mantenir l'actual, tot valorant la proposta formulada en relació amb l'article 34.8 de l'E.T, respecte del qual, tal com s'ha comentat anteriorment efectuarà proposta a la propera reunió de Mesa Negociadora.

Article 21. Descans diari setmanal del personal dels grups 4,5,6, i 7

CCOO a l'apartat. 21.3, proposa la redacció de dos caps de setmana de descans cada quatre setmanes, en lloc de l'actual redactat.

SATSE pel que fa a l'apartat 21.2, proposa establir un descans setmanal de 48 hores, en comptes de 36, i gaudir com a mínim de dos caps de setmana complets en lloc de dos diumenges.

UGT d'acord amb les propostes de la part social. Proposa un coeficient reductor per a tots els grups professionals, per reduir festius a treballar, a partir dels 50 o 55 anys, sempre que el treballador ho sol·liciti.

LA PATRONAL proposa mantenir el mateix redactat actual del conveni.

Article 22. Descans periòdic anual (vacances) del personal dels grups 4,5,6 i 7.

CCOO pel que fa a l'apartat 22.1, proposa establir el període de vacances de juny a setembre i afegir que comencin en dia laborable. Pel que fa al 22.2, afegir que els dies tindran la consideració de jornada efectivament treballada. Al 22.3, proposa reduir a tres mesos el període per generar les vacances. Mantenir el mateix redactat als apartats 22.4 i 22.5, i afegir sis dies de vacances amb la consideració de jornada efectivament treballada per a les persones majors de 60 anys.

LA PATRONAL pel que fa a l'article 22.2, proposa el redactat: *"Quan per necessitats del servei no fos possible de fruit-ne dintre dels mesos indicats al número anterior, el personal tindrà dret a 34 dies naturals, si realitza totes les vacances fora del període preferent. Aquests 4 dies suplementaris de vacances, no generaran obligació de recuperació de jornada i tindran la mateixa consideració que la resta de dies de vacances anuals. En el supòsit que només una part de les vacances es realitzin fora del període preferent, els dies suplementaris de vacances es calcularan a proporció".*

SATSE proposa incrementar aquests dies addicionals fins a 6 dies, amb la consideració d'efectivament treballats. Al 22.3, proposa reduir a tres mesos el període per generar les vacances

UGT comenta que als centres treballen professionals de diverses nacionalitats, fet que complica la planificació de les vacances. Aquesta diversitat permet una major flexibilitat en altres períodes que pot facilitar millor cobertura durant l'estiu, si la planificació es adequada. Proposa ampliar el període de gaudiment de vacances per facilitar-ne la planificació.

LA PATRONAL comenta que el període de gaudiment de vacances establerts al conveni es de caràcter preferent i resulta difícil ajustar-se a les necessitats concretes de tots.

Article 23. Festius intersetmanals del personal dels grups 4,5,6 i 7

CCOO proposa que els dos dies de festa per Setmana Santa i Nadal, tinguin la consideració de jornada efectivament treballada. Recorda la paritària en relació a aquest article.

LA PATRONAL proposa modificar el redactat actual "Un d'aquests dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada" per "Un d'aquests dos dies no serà recuperable".

UGT comenta que el redactat proposat per la patronal, continua expressant el mateix, sense solucionar el conflicte que comporta en alguns centres. Indica que l'ambigüitat en el text dificulta gaudir de les millores aconseguides i demana un esforç per aconseguir concrecions en el text de conveni, que després facilitin la interpretació adequada per aplicar les millores pactades.

SATSE demana que la patronal valori les propostes plantejades, pensant en la motivació del personal i insisteix en el gaudiment de dos caps de setmana al mes, atès que les noves generacions valoren molt el seu temps personal i que es tracta d'un tema organitzatiu sense cost econòmic.

CCOO demana a la patronal que faci arribar les propostes comentades. No està d'acord amb la proposta patronal plantejada per l'article 23.


S'informa que la reunió prevista pel 21/4 es destinarà pel grup en matèria de classificació professional. Es recorda el calendari de reunions de negociació de conveni: 7/4, 5/5, 19/5 i 9/6.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT


SECRETARIA

VIDsigner code: B0820E1A74504DF590...



Antonio Benavides Vico

VIDsigner code: F2996E92944448BB82...



YOLANDA SANCHEZ CARDENAS

Serveis Públics
UGT
Sanitat
SISCAT