ACTA NÚM. 21 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 07 DE ABRIL DE 2026.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):
Titulars: Paco Pareja Montañés, Xavier Pallàs Garcia, Eva García López, Cristina Martínez Nieto i Sonia Jaén Velázquez.
Suplents: Pere Jiménez Joven, Manel Abia Ortiz, José Ramón Lluís Sol, María Teresa Gil Martínez i María Ramos Guzmán.
Assessor: Jesús González Comabella.

Unió General de Treballadors (UGT):
Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Silvia Castaño Gómez, Raül Gisbert Barrué, Alex Trullàs Manonelles i Judith Extremera Ortega.
Suplents: José Martínez Beltrán, Inma Ten Bartual i Silvia Franco Mas.
Assessores: Xènia Rosales Juanola i Ester Silvestre García.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):
Titulars: Anabel Torres Egea, Sandra Briz Godino i Miquel Oliveras Gisbert.
Suplents: José David Garcia Fernández i Rai Sorroche Vidal.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):
Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.
Suplent: Francisco José Castro Bonhorquez.
Assessora: Mireia Montesinos i Sanchis.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):
Titulars: Ester Crusellas Pubill, Sandra Tobias Grau, Jordi Nonell Gregori i Josep Vidal Negre.
Suplents: Laura Sánchez Santos i Marisa Sanz Villa.
Assessores: Elena de la Campa Alonso i Alda Mumbrú López (Vallbé).

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):
Titulars: Roser Casas Agut, Maria Isabel Arrieta Segura, Jordi Fonoll Lluis, Vanesa González Rubio i Pilar Rol Miguel.
Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Marta Bascoy Fernández.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)
Titular: Esther Moya Padilla.
Assessors: Joan Deu i Cano i Daniel Cubero Diaz.

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 7 d'abril de 2026 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

UGT Manifesta el seu interès per tractar el tema de l'atenció continuada, ja sigui en el marc d'una comissió de treball o en aquesta mesa negociadora.

SATSE està d'acord amb UGT sempre que també es tractin la jornada i els descansos.

MC Indica que la seva proposta va ser negociar l'article 19 de manera global. Recorda que va enviar la seva proposta de regulació de jornada i suggereix que les parts la tinguin en compte per avançar amb més agilitat.

LA PATRONAL accepta la proposta i decidir el moment durant la reunió del proper dia 21/4, en el sí del grup de classificació professional.

SATSE recorda que a la mesa d'harmonització es va demanar avançar en les propostes i és important avançar en una primera proposta en matèria de jornada.

UGT d'acord amb SATSE.

SATSE demana el redactat de la patronal relatiu a l'article 23.

LA PATRONAL indica que la proposta de redactat és la que havia plantejat a l'anterior reunió: modificar el redactat actual "*Un d'aquests dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada*" per "*Un d'aquests dos dies no serà recuperable".* D'altra banda farà arribar la proposta de redactats referents a l'adaptació de jornada i també de l'article 16 (període de prova del personal en règim de formació pel sistema de residència quan passi a prestar els seus serveis com a personal del Grup 1.2 o 2.2 en la mateixa institució on ha fet aquesta formació), quan estigui consensuada per la patronal i avança que algunes propostes seran les de mantenir l'actual redactat. Informa que ha estat tractant el torn rodat, però encara no compta amb una proposta consensuada.

<u>Article 24. Dies de treball i descans del personal dels grups 4,5,6 i 7</u>
SATSE proposa garantir el gaudiment d'un mínim de 2 caps de setmana al mes i proposa l'apartat 24.5 per afegir l'excepció pels majors de 50 anys de no treballar els caps de setmana i festius, de manera voluntària i sense pèrdua salarial i recuperació d'hores durant la setmana.

CCOO proposa eliminar la referència als grups 4,5,6, i 7. Que els dos dies festius tinguin la consideració d'efectivament treballats i modificar el redactat per dos caps de setmana de descans cada quatre setmanes. En relació a la mesa d'harmonització, recorda la necessitat d'agilitzar propostes i demana una negociació més efectiva.

<u>Article 25. Salari base mensual</u>
CCOO proposa incrementar un 10% tots els conceptes retributius. Reconeixement retributiu de l' especialitat d'infermeria. Incrementar fins a 40€ el plus de portalliteres. Revisió de l'IPC. Eliminació de la deducció del 0,88% a les empreses públiques i consorcis. Plus especialitat pel grup 2 i retribució del 10% del salari base pels complements de presons, de jornada partida, torn de tarda, treball en sociosanitaris i docència.

SATSE i UGT d'acord amb CCOO.

LA PATRONAL comenta la dificultat de formular l'eliminació de la deducció del 0,88%.

<u>Article 26. Retribucions Conveni i jornada màxima.</u>
CCOO no està d'acord amb la proporcionalitat de jornada de tots els conceptes salarials del conveni. Proposa modificar el redactat i aplicar la jurisprudència relacionada.

LA PATRONAL indica que en els complements actuals de conveni no s'identifica cap al que es pugui aplicar aquesta regla de no proporcionalitat i pregunta si la proposta de CCOO està relacionada amb els nous complements proposats. Proposa un canvi d'ordre dels articles 25 i 26.

CCOO indica que no només es refereix als plusos proposats a la plataforma, sinó també a conceptes com l'antiguitat, la carrera professional, l'import dels objectius (DPO), plus d'especialitat, etc...

Article 26bis. Retribució vacances
SATSE proposa afegir a l'apartat 26.bis b., les hores de productivitat d'especial dedicació.

CCOO proposa incloure l'especialitat d'infermeria al 26 bis a. i el plus festiu especial al 26 bis b.

LA PATRONAL proposa mantenir el redactat de l'article 26 i comenta que l'especial dedicació i el festiu especial ja disposen de retribució específica i no es poden afegir a aquest article. Respecte al complement d'especialitat d'infermeria s'haurà de valorar, pendent del que s'acordi.

CCOO indica que el salari base es el concepte més elevat de l'estructura salarial del conveni i considera que no aplicar la proporcionalitat als conceptes proposats no trencaria l'equilibri amb la jornada completa.

MC pregunta si per la patronal hi ha marge en relació a la proporcionalitat de segons quins conceptes salarials com la DPO.

LA PATRONAL, en relació a la DPO, diu que ja es va comentar que els objectius no poden ser els mateixos per una jornada completa i una parcial. La proposta plantejada de no proporcionalitat, a priori, no creu que sigui aplicable als complements actuals de conveni.

Article 27. Retribució graduats en odontologia
S'acorda suprimir aquest article en funció del que s'acordi sobre classificació professional.

Article 28. Gratificacions extraordinàries de juny i desembre.
CCOO proposa afegir al 28.2 la SIPDP i la dispersió territorial i eliminar l'article 28.3.

SATSE afegir els complements SIPDP i SIP a les gratificacions de juny i desembre (2 mesos més).

LA PATRONAL d'acord en l'eliminació del 28.3 i incloure-ho al 28.2. No està d'acord en afegir la carrera professional i respecte de l'especialitat d'infermeria pendent del que s'acordi.

Article 29. Plus de vinculació
CCOO proposa l'harmonització amb el sector, deixant de banda el 29.3.

SATSE d'acord amb CCOO i demana substituir el plus de vinculació pel cobrament de triennis.

UGT d'acord amb CCOO i SATSE.

MC d'acord amb la substitució del plus de vinculació pels triennis. En reduccions de jornada, no està d'acord en reduir l'import de l'antiguitat, atès que s'ha generat en règim de jornada completa.

LA PATRONAL indica que l'antiguitat és un concepte retributiu que s'ha de cobrar en proporció a la jornada vigent en cada moment.

SATSE proposa afegir l'acord de la paritària en relació al càlcul del temps efectivament treballat.

LA PATRONAL explica que aquest acord va ser fruit d'un grup de treball i que no s'escau incorporar-lo al text del conveni, atès que corresponia a un període concret en el qual les entitats havien d'aplicar els càlculs més favorables per les persones treballadores i que aquest acord ja estableix que s'aplicaria l'establert al III Conveni col·lectiu a partir de l'1 de gener de 2023. Proposa afegir el permís parental a l'article 29.2.

CCOO proposa afegir al conveni una disposició addicional per deixar constància dels càlculs de l'antiguitat. Pel que fa al 29.3. reduir la carència del premi i afegir que les persones que accedeixin a la jubilació, amb antiguitats de més de 10 anys, puguin gaudir del premi proporcional.

LA PATRONAL valorarà la proposta de mantenir el redactat de l'acord del grup de treball referent a l'article 29.3 en una disposició addicional.

CCOO proposa afegir l'acord de la paritària en relació al circuit per sol·licitar la compensació del premi de fidelització en metàl·lic, indicant si la sol·licitud és total o parcial i en quin percentatge.

Article 30. Plus nocturnitat.
CCOO proposa afegir els dos acords de la paritària en aquesta matèria. Entre d'altres proposa incrementar l'import del plus de nocturnitat un 20%, així com ampliar l'horari nocturn de 21 a 8 hores. Proposa incorporar que les persones que realitzin més de la meitat de la seva jornada en torn de nit percebin el plus íntegre.

MC proposa eliminar la frase de l'article 30.2 on fa referència a la jornada complementària.

UGT proposa equiparar l'import del plus al de l'ICS, incrementar l'horari de 22 a 8 hores i definir el personal adscrit al torn de nit proposant que sigui el que realitzi més del 33% de la jornada.

SATSE proposa que el plus de nocturnitat sigui del 30% del sou base i especificar el preu de l'hora nocturna, a les taules salarials, per evitar calcular proporcionalitats. Incrementar l'horari de 20 a les 8 hores. Que les persones que realitzin un terç de la seva jornada en horari nocturn, percebin el plus per la totalitat de les hores treballades des de l'inici fins a la finalització del seu torn. Garantir que els torns rotatoris percebin el plus durant la seva jornada nocturna i que a les hores extraordinàries, treballades en torn de nit, se'ls afegeixi el plus de nocturnitat.

LA PATRONAL indica que el preu del plus de nocturnitat ja està indicat en les taules salarials i que el preu hora es pot obtenir a partir dels imports de les taules.

SATSE comenta que el plus de nocturnitat no es calcula de manera individual, sinó que està fixat per grups professionals. Proposa que igual que està estipulat el preu del plus anual i mensual, per cada categoria professional també es podria incloure el preu per hora.

Article 31. Complement de responsabilitat, supervisió o comandament.
CCOO recorda l'acord de la paritària en aquesta matèria per afegir-la al text de conveni. Consulta 23

SATSE proposa un increment del 25% del plus de responsabilitat.

Article 32. Plus dissabte, plus diumenge i plus festiu
CCOO recorda la seva plataforma i entre d'altres proposa l'increment del 50% per als plusos de dissabte, diumenge i festiu. Afegir el dia de Reis i Sant Joan com a festius especials.

UGT proposa l'harmonització del plus de dissabte, diumenge i festius. També increment del 20% del plus per les persones a partir dels 50 anys d'edat.

SATSE proposa l'increment del 25% per plusos de dissabte, diumenge i festius. I considerar com a festius especials els dies 26/12, 6/1 i 24/6.

LA PATRONAL proposa afegir expressament al text de conveni que quan un festiu coincideixi en diumenge, el plus de festiu absorbirà el plus de diumenge.

SERVEIS PÚBLICS FETE UGT Sanitat SISCAT

Article 33. Retribució anual complementària

MC insisteix en tractar la jornada de manera global, però si quedés regulada com fins ara, proposa introduir el complement d'exoneració d'atenció continuada i un complement per aquells serveis de difícil cobertura i complements de carrera professional. Proposa que els professionals amb més d'un any d'antiguitat, que canviïn d'empresa, mantinguin el complement d'atenció programada.

SATSE proposa ampliar l'àmbit d'aplicació del Plus de dispersió territorial per a tot el grup 2.2 de primària i als professionals assistencials en l'àmbit hospitalari sociosanitari i salut mental que treballin fora del centre de treball. Així com diferenciar entre àmbit rural i urbà, com també el component socioeconòmic.

CCOO comenta la seva plataforma i entre d'altres proposa ampliar l'àmbit d'aplicació del complement de dispersió territorial. Especificar el número d'hores a l'apartat 3 i afegir els acords de la paritària en aquesta matèria.

UGT proposa incloure un plus de dispersió territorial dels grups 3 al 7. Pel que fa a l'atenció domiciliaria, caldria facilitar vehicles d'empresa i evitar l'ús de vehicles particulars, tal com encara es fa en alguns centres, en perjudici dels treballadors.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

PRESIDENT	SECRETARIA
VIDsigner code: 7E23FD53E7F14983A68...	VIDsigner code: FB8799D1F2A14A89A7...
Antonio Benavides Vico	YOLANDA SANCHEZ CARDENAS

SERVEIS PÚBLICS UGT Sanitat SISCAT