

Educació

REGISTRES PRL: GESTIÓ DELS INCIDENTS I ACCIDENTS

Segons la [Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals](#) i la [Llei General de la Seguretat Social](#), és un deure de l'empresa establir mesures de detecció, avaluació i seguiment de totes aquelles situacions que puguin comportar un risc per a la salut de les persones treballadores.

Per aquest motiu, és important diferenciar els conceptes següents:

QUÈ ENTENEM PER INCIDENT?

Un **incident** és un succés no desitjat que **no ha causat lesions ni danys**, però que **podria haver-los causat**.

El registre dels incidents és fonamental per identificar situacions de risc i millorar la seguretat al lloc de treball.

QUÈ ENTENEM PER ACCIDENT?

Un **accident de treball** és tota lesió física o psíquica que la persona treballadora pateix amb ocasió o com a conseqüència de l'activitat laboral.

Pot comportar o no una baixa laboral.

Per garantir la seguretat i la salut de les persones treballadores, és imprescindible que els centres de treball disposin de **procediments de gestió d'incidents i accidents**.

QUÈ S'HA DE TENIR EN COMPTE EN AQUEST PROCEDIMENT?

- Assistència immediata a la persona afectada
- Notificació al responsable directe del centre de treball
- Registre del succés (incident o accident)
- Investigació de les causes
- Comunicació als òrgans corresponents (Comitè de Seguretat i Salut, delegats/ades de PRL)
- Seguiment de les mesures correctores adoptades

QUIN PAPER TÉ EL DELEGAT/ADA DE PRL EN AQUEST ÀMBIT?

Segons la Llei de Prevenció de Riscos Laborals:

- **Dret a ser informat** de tots els incidents, accidents i malalties professionals (art. 36.2 a)
- **Dret de presència i participació** en el lloc dels fets, incloent l'acompanyament a tècnics i entrevistes a persones treballadores (art. 36.2 a)
- **Dret d'accés a la documentació** relativa als danys per a la salut (anàlisi de causes, comunicats d'accident, informes tècnics) (art. 36.2 b)
- **Dret a la vigilància i control** del compliment de les mesures preventives i de l'actualització de l'avaluació de riscos (art. 36.1 b)
- **Dret de paralització de l'activitat** davant d'un risc greu i imminent (art. 21.3)

GARANTIES DEL DELEGAT/ADA DE PRL

- Crèdit horari per a l'exercici de les seves funcions (incloent la investigació d'accidents)
- Deure de secret professional
- Protecció davant possibles represàlies

EQUIP ASSESSOR EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (PRL)

LALI GIRAU
ALEJANDRO CARPINTERO
CINTA PRÍncep

Per ampliar la informació, contacta amb la teva persona de referència de la UGT.

 Correu de consulta: prleducacio@catalunya.ugt.org

