ACTA NÚM. 22 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 05 DE MAIG DE 2026.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):
Titulars: Paco Pareja Montañés, Pere Jiménez Joven, María Ramos Guzmán, Cristina Martínez Nieto i Sonia Jaén Velázquez.
Suplents: Xavier Pallàs Garcia, Manel Abia Ortiz, José Ramón Lluís Sol, María Teresa Gil Martínez i Eva García López.

Unió General de Treballadors (UGT):
Titulars: Silvia Franco Mas, Raül Gisbert Barrué, José Martínez Beltrán, Alex Trullàs Manonelles i Judith Extremera Ortega.
Suplents: Joan Sánchez González i Inma Ten Bartual.
Assessores: Xènia Rosales Juanola i Ester Silvestre García.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):
Titulars: Anabel Torres Egea, Sandra Briz Godino i José David Garcia Fernández.
Suplents: José David Garcia Fernández, Raúl Martín Iglesias i Rai Sorroche Vidal.
Assessor: Jesús Carlos García Reig.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):
Titulars: Jordi Aparicio Freixa.
Suplent: Francisco José Castro Bonhorquez.
Assessora: Mireia Montesinos i Sanchis.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):
Titulars: José Ma. Soto Guerrero, Carlos García Hernández, Noelia Santiago Rey, Sandra Tobias Grau, Jordi Nonell Gregori i Josep Vidal Negre.
Suplents: Laura Sánchez Santos, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo i Jaume Alujas Rovira.
Assessores: Elena de la Campa Alonso i Alda Mumbrú López (Vallbé).

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):
Titulars: Natàlia Codina Fuentefria, Joan Grau i Corbatera, Vanesa González Rubio i Pilar Rol Miguel.
Suplents: Alberto Martín Martín
Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Marta Bascoy Fernández.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)
Titular: Esther Moya Padilla.
Assessors: Joan Deu i Cano i Daniel Cubero Diaz.

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 5 de maig de 2026 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

SERVEIS PÚBLICS UGT Sanitat SISCAT

LA PATRONAL entrega propostes de redacció dels articles 16 Ingressos i 20.4 Adaptació de jornada., comentant-les i indicant que aquestes incorporen algunes peticions realitzades per la part social.

Article 33. Retribució anual complementària.

CCOO proposa eliminar la limitació del cobrament en l'àmbit de l'atenció primària. Especificar el nombre d'hores equivalents al 75% de jornada. Entendre el cobrament del complement de dispersió territorial als serveis HAT, PADES, PSI i EASE. Incorporar els acord de la Paritària en aquesta matèria. Planteja que aquests complements siguin percebuts per totes les persones que prestin aquests serveis i que el complement d'adscripció al SIP s'apliqui a tot l'àmbit del SISCAT.

UGT d'acord amb CCOO i proposa un increment del 50% del complement SIP per a tots els grups professionals. Proposa la percepció del complement de dispersió territorial per a tots els professionals del SISCAT que ofereixin aquesta atenció, independentment del programa o servei al què pertanyin (com ara el servei de l'ADI).

SATSE d'acord amb CCOO i UGT i planteja diferenciar els àmbits d'aplicació entre rural i urbà i incrementar el complement SIPDP per tal de fer-ho més proporcional. Proposa també desvincular el complement de llocs de difícil cobertura dels complements de dispersió territorial.

MC proposa incorporar el complement per a llocs de difícil cobertura, el de col·laboració docent per al personal que, de manera puntual, participa en la formació i planteja incloure complements d'excedències, a l'especialització reconeguda, a l'expertesa avançada i a la recerca activa, sobretot per mantenir el nivell del grup 1 i donar millor assistència. Així mateix, manifesten que volen tractar la jornada complementària d'atenció continuada per al personal facultatiu a temps parcial o amb jornada reduïda.

LA PATRONAL en relació amb el complement de difícil cobertura, assenyala que només hi ha 12 EAP pels quals el CATSALUT estableix el finançament, amb els criteris per ells establerts.

SATSE troba adequat establir uns paràmetres negociats a la mesa negociadora perquè hi ha zones de difícil cobertura on els criteris de CATSALUT s'han quedat curts. Demanar reflexionar-ho i indica que el lloc on cal regular al detall les retribucions de conveni, es en aquesta comissió negociadora.

CCOO d'acord amb SATSE en regular aquest complement i que consti a les taules salarials.

LA PATRONAL pren nota de les propostes i assenyala que es podrien analitzar criteris conjuntament, però no incorporar-los al conveni, ja que com ha comentat anteriorment es CATSALUT qui estableix el finançament.

MC d'acord amb la incorporació al conveni del complement per a llocs de difícil cobertura, amb l'objectiu de poder-ne pactar amb qui correspongui. Indica que davant el dèficit de professionals, si no queda recollit en el conveni, encara que es negociï, restarà al marge del mateix.

Article 34. Hores extraordinàries.

CCOO planteja incorporar l'acord de la Paritària de l'acta 17, en aquesta matèria i proposa que l'hora extraordinària es retribueixi amb un increment del 50% sobre el valor de l'hora ordinària.

UGT proposa una retribució per l'hora extraordinària del 75% sobre l'hora ordinària.

SATSE proposa especificar que, en primer lloc, es computin les hores d'especial dedicació i, posteriorment les extraordinàries. Planteja l'increment del 50% de l'hora extraordinària sobre l'hora ordinària de cada professional de dilluns a divendres i del 70% en caps de setmana i festius.

SERVEIS PÚBLICS UGT Sanitat SISCAT

MC d'acord en l'increment del 50% de l'hora extraordinària sobre el valor de l'hora ordinària. Reivindica retornar a la regulació d'acord amb l'Estatut dels Treballadors i recorda que l'import de l'hora d'atenció continuada del grup 1, no el mateix que el preu de l'hora ordinària, és més baix.

LA PATRONAL indica que amb l'increment aplicat al tercer conveni, el preu de l'hora d'atenció continuada supera el de l'hora ordinària i s'ofereix a explicar els càlculs. Recorda que el complement de productivitat es va establir per a una categoria en concret, excepcionalment davant la manca de professionals i no justifica un increment generalitzat per a tots els grups professionals.

MC demana a la patronal que li faci arribar aquesta explicació en tant que no comparteix l'afirmació feta per la patronal de que actualment el preu de l'hora de l'atenció continuada supera el de l'hora ordinària i insisteix en que és inferior.

Article 35 Jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies presencials) i guàrdies localitzables.

CCOO proposa esperar a les conclusions sobre el model organitzatiu de l'atenció continuada que estan tractant el Departament de Salut, els sindicats, patronals i l'ICS. Comenta la seva plataforma i entre d'altres planteja que el text de l'annex 12, relatiu a l'hora de guàrdia de localització quedi reflectit al redactat d'aquest article.

MC recorda la seva plataforma i planteja modificar el títol de l'article a *import de la jornada complementària d'atenció continuada i guàrdies localitzables.* Proposa un complement d'exoneració de guàrdies per edat, amb trams fins als 50 anys, més de 55 anys i més de 60 anys.

SATSE d'acord en canviar el títol de l'article. Proposa que el valor de la guàrdia presencial sigui equivalent al de la productivitat infermera, així com garantir el descans de l'endemà de la guàrdia, quan s'hagin realitzat més de quatre hores de presència física. Planteja que el valor de la guàrdia localitzada no sigui inferior al 60% del valor de l'hora de presència física.

UGT d'acord amb les propostes realitzades per la part social i planteja l'exoneració de les guàrdies localitzades i presencials a partir dels 50 anys.

LA PATRONAL pren nota de la proposta d'incorporar al text el redactat previst a l'annex 12. Pel que fa a l'article 19.2 no veu possible introduir-hi cap modificació. Comenta la dificultat del canvi de títol de l'article.

Article 36. Retribució variable en funció dels objectius (DPO)

CCOO proposa incorporar els acords de la comissió paritària en aquesta matèria i recuperar el redactat sobre la no penalització de la IT. Planteja reduir a 90 dies el període d'accés a la DPO i al 30% com a mínim per al seu assoliment. També proposa que, en cas d'assolir-se el 100% dels objectius, es percebin íntegrament, encara que es treballi a temps parcial.

UGT d'acord amb CCOO. Planteja que els objectius individuals tinguin un pes mínim del 70% del total. Recorda la proposta de la crear una comissió amb l'objectiu de tractar situacions on el treballador no estigui d'acord amb la fixació dels objectius. Proposa que la DPO es fixi en proporció a la jornada, i si no, que s'aboni d'acord amb el grau d'assoliment, independentment de la jornada.

SATSE d'acord amb les propostes de CCOO i UGT. Explica la seva plataforma i, entre d'altres mesures, proposa l'increment del valor de la DPO fins al 10% del sou base de cada grup professional i una redacció clara en relació a la situació d'IT.

MC proposa un sistema de càlcul de la DPO pels casos de jubilació anticipada i parcial i d'acolliment del professional de nou ingrés posterior a l'establiment de les DPOs. Insisteix en vincular el pes de

la DPO amb els programes de protecció davant d'emergències generals i climàtiques i en la necessitat d'augmentar el pes del percentatge dels objectius individuals.

LA PATRONAL recorda que va presentar una proposta que incloïa, entre d'altres, la proporcionalitat en jornades a temps parcial. Atès que la proposta és del mes de setembre, la revisarà de nou. Pel que fa a la situació d'IT, comenta que hi ha sentències recents amb plantejaments diferents entre elles i que traslladarà un redactat sobre aquest tema més endavant.

MC planteja que la DPO que coincideixi amb el període d'IT, es consideri assolida al 100%. Proposa que s'hauria d'oferir la possibilitat de realitzar la DPO al 100%, amb independència de la parcialitat. Recorda que hi ha professionals no interessats en participar en les DPOs, perjudicant a la resta de l'equip i planteja incorporar al conveni el pes mínim dels objectius individuals en el 60%.

SATSE d'acord amb MC. Proposa negociar els objectius i garantir que el pes dels individuals sigui sempre superior al 50% del total global. Planteja la possibilitat d'assignar més objectius incorporant-los al conveni, de manera que el professional pugui escollir. Demana recopilar els punts o àmbits en què es puguin assolir acords, per tal de traslladar-los per a la seva quantificació.

CCOO proposa incorporar al conveni que la persona treballadora hagi d'estar conforme amb tots els objectius i, en cas de disconformitat, ho pugui comunicar amb la finalitat d'arribar a un consens.

SATSE demana resposta al torn rodat i la PATRONAL contesta que, una vegada valorat, no considera oportú proposar cap redactat per incorporar al conveni.

EL PRESIDENT per la propera reunió, proposa que la part social doni resposta a les propostes lliurades per la patronal i que es passi a tractar l'article 66.10. Així mateix, es recorden i estableixen noves dates de reunions: 19/5, 9/6, 16/6 i 30/6.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

SERVEIS PÚBLICS UGT
Sanitat
SISCAT

PRESIDENT	SECRETARIA
VIDsigner code: C931328379B84F93904...	VIDsigner code: 06D14A30A7EA4947A...
Antonio Benavides Vico	YOLANDA SANCHEZ CARDENAS