ACTA 40 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Eva García López, Sonia Jaén Velázquez, Xavier Pallàs García i Manel Abia Ortiz.

Assessor: Jesús Gonzalez Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Silvia Castaño Gómez, Raül Gisbert Barrué, Alex Trullàs Manonelles, Judith Extremera Ortega i Joan Sánchez.

Suplent: Silvia Franco Mas

Assessora: Xènia Rosales Juanola

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Miquel Oliveras Gisbert, Raúl Martin Iglesias i Montserrat Benaiges i Uroz

Assessor: Jesús Carlos García Reig

SERVEIS PÚBLICS UGT Sanitat SISCAT

<u>Organitzacions patronals:</u>

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Sandra Tobías Grau, Noelia Santiago Rey, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo, Jordi Nonell Gregori i Elena de la Campa Alonso

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Joan Grau Corbatera, Natalia Codina Fuentefría i Pilar Rol Miguel

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Marta Bascoy Fernandez

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Esther Moya Padilla
Assessor: Daniel Cubero Díaz

ACTA 40 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Presidenta: Cristina Martínez Nieto
Secretaria: Laura Sánchez Santos

A Barcelona, el 12 de maig de 2026 a les 15:30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 12 de maig de 2026.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 29 d'abril de 2026.

SERVEIS PÚBLICS UGT Sanitat SISCAT

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Fundació Assistencial Mutua Terrassa (2)
- Fundació Hospitalàries Sant Boi (4)
- Fundació Hospitalàries Martorell
- Fundació Privada Hospital Asil de Granollers
- Consorci Sociosanitari de Vilafranca
-

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 113 01042026_III CONVENI DEL SISCAT: Secció Sindical UGT Fundació Assistencial Mútua de Terrassa

Assumpte: Interpretació de l'Annex 2 del Grup 6 del Conveni SISCAT en relació amb la classificació del personal administratiu

Exposició de motius:

Mitjançant el present escrit, la Secció Sindical de la UGT es dirigeix a la Comissió Paritària del Conveni SISCAT amb la finalitat de sol·licitar un criteri interpretatiu sobre el contingut de l' Annex 2 del Grup 6, relatiu a la definició i contingut funcional dels llocs de treball, en relació amb la classificació professional del personal administratiu.

Després de la lectura i anàlisi d'aquest article del conveni, la nostra secció sindical interpreta que, d'acord amb els criteris establerts pel propi conveni pel que fa al nivell d'autonomia, responsabilitat i experiència professional, el personal administratiu que desenvolupa les seves funcions tant als centres d'atenció primària (CAP) com a l'àmbit hospitalari hauria de ser classificat coma administratiu/va funció II.

Les funcions que realitza aquest personal en el desenvolupament de la seva activitat laboral impliquen gestió administrativa, experiència en els procediments de treball i autonomia en l'execució de les tasques, aspectes que, segons el nostre entendre, s'ajusten als criteris que el conveni estableix pera la categoria d'administratiu/va funció II.

No obstant això, observem que en l'actualitat la part empresarial esta classificant part d'aquest personal com a administratiu/va de funció I, tot i que les funcions que desenvolupen en la practica corresponen, segons la interpretació que fem del conveni, a les pròpies de la categoria d'administratiu/va funció II.

Per aquest motiu, des de la nostra secció sindical considerem que l'Annex 2 del Grup 6 del conveni no s'està interpretant ni aplicant correctament, fet que pot donar lloc a una classificació professional que no s'ajusta als criteris establerts en el mateix conveni.

Qüestió plantejada:

Per tot l'exposat, sol·licitem a la Comissió Paritària del Conveni SISCAT que emeti el corresponent criteri interpretatiu sobre l'aplicació d'aquest article, amb l'objectiu de clarificar la correcta classificació professional del personal administratiu que desenvolupa aquestes funcions als centres d'atenció primària i hospitalaris.

RESPOSTA DE LA CP 113:

Sense acord.

CP 114 14042026_III CONVENI DEL SISCAT: La Sección Sindical de UGT del Hospital de Sant Joan de Déu de Martorell, a través de la presente, desea someter a la consideración de esta Comisión una anomalía detectada en la interpretación y aplicación del convenio en nuestro centro de trabajo.

Exposición de motivos:

- Durante los procesos electorales (nacionales, autonómicos, europeos o locales) celebrados en domingo, los trabajadores que han ejercido su derecho al sufragio activo y se han acogido al permiso retribuido correspondiente han sufrido una reducción en sus emolumentos.

- Específicamente, el hospital no ha abonado el "plus de domingo" correspondiente a las horas en que el trabajador se ausentó para ir a votar, a pesar de que dichas horas forman parte de su jornada ordinaria programada en festivo.
- Entendemos que esta práctica vulnera el carácter de permiso retribuido y no recuperable que establece la normativa vigente.
- La jurisprudencia y la normativa laboral consolidada dictaminan que la retribución de estos permisos debe ser integral, garantizando que el trabajador no sufra un perjuicio económico por ejercer un derecho fundamental. Por tanto, el permiso debe incluir todos los conceptos salariales que el trabajador habría percibido de haber prestado servicios de forma efectiva, incluyendo los pluses de especialidad de la jornada, como es el plus de domingo.

Petición:

Solicitamos a esta Comisión Paritaria que:

1. Se pronuncie sobre la correcta interpretación de la naturaleza de este permiso, confirmando que su retribución debe incluir todos los conceptos salariales habituales, incluido el plus de domingo.
2. Inste a la dirección del Hospital de Sant Joan de Déu de Martorell a corregir esta práctica y a abonar los atrasos correspondientes a los trabajadores afectados.
3. Se valore la inclusión de una aclaración explícita en el texto del convenio o en sus actas de modificación para evitar interpretaciones restrictivas que lesionen los derechos de los trabajadores en futuros procesos electorales.

SERVEIS PÚBLICS UGT Sanitat SISCAT

RESPOSTA DE LA CP 114:

Sense acord.

CP 115 15042026_III CONVENI DEL SISCAT: Secció sindical UGT Hospital Sant Celoni

Segons el III Conveni SISCAT:

Article 36. Retribució variable en funció deis objectius (DPO)

36.1. Retribució variable en funció deis objectius per als professionals deis grups 1,2 i 3 nivell II.

Consisteix en un sistema de retribució variable per al col·lectiu de professionals indicats, vinculat al compliment d'objectius, que es configura com un instrument de gestió, incentivació i motivació continua dins de les organitzacions.

Es basarà en l'explicitació deis objectius i l'avaluació continuada del seu compliment, pretenent que cada professional orienti la seva activitat als objectius estratègics de l'organització, així com desenvolupar una cultura organitzativa orientada cap a la millora deis processos i deis resultats.

Aquest complement variable, no consolidable, retribuirà la consecució dels objectius fixats en funció del seu grau de compliment. Tindran dret a la incorporació en el sistema de retribució variable en funció dels objectius (DPO) tots aquells i aquelles professionals amb una prestació de serveis o duració de contracte mínima de sis mesos en l'any natural que es tracti, sempre que reuneixin els requisits de caràcter general que s'estipulen en aquest article.

Els objectius a complir s'establiran periòdicament per acord entre la direcció del centre i les persones responsables de cada unitat assistencial i els i les professionals durant el primer trimestre de l'any en curs i s'abonaran durant el primer trimestre de l'any següent.

En cas que no s'hagin fixat per causes imputables a l'empresa en aquest termini, s'hauran de fixar uns objectius proporcionals i assolibles en el període restant.

Així mateix, en cas que no es fixin durant l'any en curs, es produiran els efectes com si s'haguessin assolit en la seva totalitat.

L'empresa Hospital Sant Celoni, FP incompleix de manera sistemàtica l'obligació de fixar els objectius dins del primer trimestre, comunicant-los habitualment a partir del mes de juliol.

Malgrat aquest retard, els objectius no són adaptats ni redefinits de manera proporcional al període restant, sinó que es mantenen amb una exigència equivalent a la d'un exercici complet.

A més, en el moment de determinar el grau d'assoliment de la DPO, l'empresa limita el càlcul exclusivament al període juliol-desembre, ignorant completament el període gener- juny, durant el qual no existien objectius per causa imputable a la pròpia empresa.

Aquesta practica suposa, a criteri d'aquesta secció sindical:

- Un incompliment directe del mandat convencional de fixació temporal deis objectius.
- Una vulneració del principi de proporcionalitat expressament recollit al conveni.
- Un trasllat indegut de les conseqüències de l'incompliment empresarial cap a les persones treballadores.
- Una desnaturalització del sistema DPO com a instrument de planificació, incentivació i avaluació continuada.

D'acord amb una interpretació sistemàtica i finalista de l'article 36, aquesta Secció sindical entén que:

- Els períodes en que no s'han fixat objectius per causa imputable a l'empresa no poden generar cap perjudici econòmica les persones treballadores.
- Aquests períodes han de tenir la consideració d'assoliment íntegre (100%) als efectes del càlcul de la retribució variable.
- La valoració final anual ha de realitzar-se sobre el conjunt de l'any natural, mitjançant una ponderació proporcional dels diferents períodes.

En conseqüència, en supòsits com el descrit, el càlcul correcte de la DPO hauria de resultar de la mitjana ponderada entre:

- Un 100% d'assoliment en el període sense objectius (gener-juny), per causa imputable a l'empresa.
- El percentatge real d'assoliment en el període amb objectius Juliol-desembre).

Qualsevol altra interpretació implicaria buidar de contingut les garanties previstes al conveni i permetria a l'empresa obtenir un avantatge derivat del seu propi incompliment.

Per tot l'exposat,

SOL·LICITEM a la Comissió Paritaria que es pronunciï sobre:

a) Si és conforme al III Conveni SISCAT la fixació sistemàtica d'objectius farà del termini del primer trimestre sense adaptar-los proporcionalment al període restant.

b) Si és ajustat a dret limitar el càlcul de la DPO únicament als meses posteriors a la seva fixació, excloent els períodes previs sense objectius.

c) Si, en aplicació del conveni, els períodes sense objectius per causa imputable a l'empresa han de considerar-se com a assolits al 100% als efectes de càlcul de la retribució variable.

d) Quin és el criteri correcte d'interpretació i aplicació del principi de proporcionalitat en aquests supòsits.

SERVEIS PÚBLICS UGT Sanitat SISCAT

RESPOSTA DE LA CP 115:

S'ajorna.

CP 116 27042026_III CONVENI DEL SISCAT: Comitè Fundació Joia

Per la present, i d'acord amb les funcions d'interpretació i aplicació del conveni col·lectiu, es formulen les següents consultes en relació amb el sistema de Direcció per Objectius (DPO):

1. Sobre la manca de definició d'objectius i el canvi de conveni

En el nostre centre, el dia 16 d'abril de 2026 es va produir un canvi de conveni col·lectiu a més de 50 persones que va comportar la sortida del personal afectat de l'àmbit d'aplicació del III Conveni SISCAT.

Amb anterioritat a aquesta data, l'empresa no havia procedit a la comunicació ni establiment dels objectius anuals de DPO dins del termini previst al conveni (abans del 31 de març).

El conveni estableix que, en cas de no haver-se fixat els objectius dins del termini establert, aquests es poden definir amb posterioritat, ajustant-se proporcionalment al període restant de l'any.

No obstant això, en aquest cas concret, el canvi de conveni es produeix abans que l'empresa hagi definit aquests objectius, i abans que es pugui aplicar aquesta proporcionalitat, deixant el personal afectat sense possibilitat efectiva de generar el dret a percebre les DPO corresponents a l'exercici en curs.

Per tot això, se sol·licita que la Comissió Paritària es pronunciï sobre si, en una situació com la descrita, correspon reconèixer al personal afectat el dret a percebre la part proporcional de les DPO meritades fins a la data de sortida del conveni, o bé alguna altra forma de compensació.

En cas afirmatiu, es demana que es determini a partir de quina data s'hauria de computar aquesta part proporcional, i en particular si aquesta s'ha d'iniciar des de l'1 de gener de 2026 o des d'una altra data, tenint en compte el termini establert al conveni per a la definició dels objectius i les conseqüències derivades del seu incompliment.

2. Sobre la naturalesa de les DPO i els efectes del canvi de conveni

Se sol·licita que la Comissió Paritària es pronunciï sobre la naturalesa de la retribució vinculada al sistema de Direcció per Objectius (DPO), i en particular si aquesta té caràcter salarial i forma part de l'estructura retributiva del personal.

Així mateix, es demana que es determinin els efectes que pot tenir la seva desaparició en supòsits de canvi de conveni col·lectiu, en relació amb el manteniment del nivell retributiu global del personal afectat.

3. Sobre el dret a percebre DPO del personal amb funcions de representació sindical

D'acord amb l'article 57, secció k del III Conveni SISCAT, es preveu que el personal amb funcions de representació sindical pugui percebre la part proporcional de les DPO en aquells casos en què l'exercici d'aquestes funcions hagi dificultat o impedit l'assoliment dels objectius establerts.

En relació amb aquest dret, es planteja quins són els criteris d'acreditació exigibles per determinar aquesta situació.

En particular, se sol·licita que la Comissió Paritària es pronunciï sobre si és exigible una acreditació detallada i individualitzada de les hores, reunions o actuacions concretes, o bé si és suficient la constatació de l'exercici efectiu de funcions sindicals i l'ús del crèdit horari corresponent.

Així mateix, es planteja si, en aquells casos en què l'empresa ja disposa de registre i constància de l'ús del crèdit horari sindical (mitjançant les comunicacions efectuades a recursos humans i

responsables jeràrquics), resulta exigible una nova acreditació per part del personal afectat, o bé si aquesta informació ha de considerar-se suficient a efectes de prova.

Finalment, es sol·licita que la Comissió Paritària es pronunciï sobre la interpretació del sistema de càlcul aplicable en aquests supòsits, i en particular:

— si, en cas que el personal amb funcions de representació sindical hagi percebut un percentatge de DPO superior al resultat de la mitjana prevista a l'article 57.k, aquesta mitjana ha d'afegir-se o complementar-se amb la retribució ja percebuda;

— i si, en aquells casos en què la mitjana prevista no arribi al percentatge mínim establert per generar dret a percepció de DPO, correspon igualment reconèixer aquest dret en aplicació del principi de protecció de l'activitat sindical.

RESPOSTA DE LA CP 116:

Aquesta consulta no és objecte d'interpretació per aquesta Comissió paritària perquè a aquest col·lectiu de persones treballadores ja no els resulta d'aplicació aquest conveni col·lectiu.

CP 117 29042026_III CONVENI DEL SISCAT: delegats de personal (2/3) de l'empresa INSTITUT GENUS, S.L.

EXPOSEN

Que als afectes dels arts. 91.3 de l'E.T. i 13 del Conveni formula DEMANDA D'INTERVENCIÓ EN MATÈRIA D'INTERPRETACIÓ I/O APLICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU que es fonamenta en els següents:

ÀMBIT D'AFECTACIÓ:

L'àmbit subjectiu de la consulta se circumscriu a tota l'empresa i a tots els seus treballadors dins del seu àmbit personal i territorial, és a dir, tota la seva plantilla. L'àmbit temporal del conflicte es circumscriu al període no prescrit, és a dir, de gener de 2025 en endavant, atès a la reclamació extrajudicial formulada per part dels delegats de personal que fou notificada a l'empresa el 29 de desembre de 2025.

FETS:

PRIMER-Aplicació per part de l'empresa del Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya per als anys 2023-2025 (codi núm. 79000815011994).

L'empresa INSTITUT GENUS, S.L., es dedica, principalment a la gestió de recursos preventius, assistencials i rehabilitadors en els àmbits de la salut mental i les addicions. No disposa de conveni col·lectiu propi i va aplicant a les relacions laborals existents el conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya per als anys 2023-2025 (codi núm. 79000815011994).

L'article 2 de l'esmentat conveni col·lectiu estableix que el seu àmbit funcional és el següent:

ACTA 40 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Aquest Conveni col·lectiu s'aplica als centres que a continuació es detallen que estiguin compresos en l'àmbit territorial a què fa referència l'article 2:

Tots els establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques, sempre que el centre no pertanyi al sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).

Centres sociosanitaris i centres de salut mental que no acreditin uns Ingressos habituals i continuats superiors al 50% de la seva facturació provinents de l'activitat concertada i/o contractada amb el CatSalut.

Residències de tercera edat en què la seva activitat sigui fonamentalment sanitària.

SEGON.- Àmbit funcional d'aplicació del Conveni SISCAT (III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut)

L'article 1.2 del III Conveni col·lectiu del SISCAT, amb (codi de conveni 79100135012015) estableix el següent àmbit funcional:

1.2. El present Conveni serà d'aplicació:

a. Als centres sociosanitaris i als centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, sempre que no tinguin conveni col·lectiu propi i que acreditin un ingrés os habituals i continuats superiors al 50% de la seva facturació provinent de l'activitat concertada o contractada amb el Servei Català de la Salut.

b. Als hospitals d'aguts que formen part de la xarxa d'internament del SISCAT, i als centres d'atenció primària, concertats amb el Servei Català de la Salut, i que no tinguin Conveni col·lectiu propi.

Com és de veure, pel que fa a la relació que les empreses d'aquest sector d'activitat tinguin amb el CatSalut, els àmbits funcionals deis dos convenis col·lectius s'exclouen mútuament, en el sentit que si la majoria (+50%) dels ingressos provenen de l'activitat concertada i/o contractada amb el CatSalut resulta d'aplicació a l'empresa el conveni SISCAT i si no se supera aquest llindar, resulta d'aplicació el conveni de la sanitat no concertada.

TERCER: - Percepció per part de l'empresa INSTITUT GENUS,-S.L. d'ingressos superiors al 5Ó% per part del CatSalut

El 4 de març de 2025 els delegats de personal van mantenir una reunió amb l'empresa i, donant resposta a una pregunta de la representació unitària, es va aixecar acta d'aquella reunió en el que l'empresa va manifestar que «*a partir de el 1 de enero de 2025 la empresa recibe más del 50% de sus ingresos provinientes del CATSALUT*».·

En base a aquesta situació, la representació unitària de l'empresa ha sol·licitat a l'empresa l'aplicació del conveni col·lectiu SISCAT sense que l'empresa hagi accedit a aquesta petició.

QUART.- Objecte de la present consulta a la comissió paritària: aplicació del conveni col·lectiu del SISCAT

L'objecte de la present demanda d'intervenció per a la interpretació o aplicació del conveni a la comissió paritària del conveni col·lectiu és obtenir un pronunciament de l'esmentada comissió sobre quin conveni col·lectiu resulta d'aplicació a l'empresa INSTITUT GENUS, S.L. a partir del mes de gener de 2025 i, en concret, si tal com postula la representació unitària, correspon l'aplicació a partir de l'esmentada data del Conveni SISCAT (III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres Sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut).

Es formula la present, per tant, a fi efecte sobre l'aplicació a l'empresa del conveni col·lectiu SISCAT.

PRETENSIÓ:

Que la Comissió s'avingui a:

A) Determinar si a l'empresa INSTITUT GENUS, S.L., que des de l'1 de gener de 2025 percep la majoria dels seus ingressos provinents del CatSalut, ja no li resulta d'aplicació des de l'esmentada data el Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya per als anys 2023- 2025 (codi núm. 79000815011994) i. li resulta d'aplicació el Conveni SISCAT (III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut).

SOL·LICITA:

Que es convoqui a sessió de la Comissió Paritària en el termini de 15 dies a fi de sotmetre a la seva consideració les discrepàncies interpretatives i/o aplicatives plantejades amb. els efectes previstos a l'art. 13 del Conveni Col·lectiu i 91.3 de l'E.T. i es comuniqui el resultat als signants per correu electrònic remes a e-mail notificacionslaboral@cronda.com o a l'adreça postal Carrer Trafalgar número 50 Baixos de Barcelona (C.P.: 08010).

RESPOSTA DE LA CP 117:

L'aplicació del conveni col·lectiu s'escaurà si l'empresa compleix amb els requisits contemplats a l'article 1.2 del III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 4 de juny de 2026 a les 15:00h a La Unió (Carrer València, 333).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17:30 hores del dia indicat a l'encapçalament.