ACTA 41 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Manel Abia Ortiz, Eva García López i Sonia Jaén Velázquez.

Suplent: Xavier Pallàs Garcia, Josefa Sánchez Brustenga i Maria Ramos Guzmán

Assessor: Jesús González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Perez Bernalte, Silvia Castaño Gómez, Raül Gisbert Barrué, Alex Trullàs Manonelles, Judith Extremera Ortega i Joan Sánchez Gonzalez.

Suplent: Silvia Franco Mas i Jose Martinez Beltran

Assessora: Xènia Rosales Juanola

SERVEIS PÚBLICS UGT

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Miquel Oliveras Gisbert, Annabel Torres Egea i Jose David Garcia Fernández

Suplent: Montserrat Benaiges i Uroz, Pilar Villalba Calle

Sanitat SISCAT

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Sandra Tobías Grau, Josep Vidal Negre, Carles Garcia Hernández, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo, Jose Maria Soto Guerrero i Elena de la Campa Alonso

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Jordi Fonoll Lluis, Vanessa Gonzalez Rubio, Joan Grau Corbatera, Natalia Codina Fuentefría, Raul Garcia Salazar i Pilar Rol Miguel

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Marta Bascoy Fernandez

ACTA 41 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Assessor: Daniel Cubero Díaz

Presidenta: Cristina Martínez Nieto
Secretaria: Laura Sánchez Santos

A Barcelona, el 4 de juny de 2026 a les 15:00 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 4 de juny de 2026.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 22 de maig de 2026.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Clínica Barceloneta
- Banc de Sang i Teixits

La Comissió Paritària acorda que la data límit de recepció de les sol·licituds dels premis de fidelització serà fins tot el dia abans de la sessió i s'enviaran el mateix matí de la Comissió Paritària registrada.

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 115 ajornada 15042026_III CONVENI DEL SISCAT: Secció sindical UGT Hospital Sant Celoni

Segons el III Conveni SISCAT:

Article 36. Retribució variable en funció deis objectius (DPO)

36.1. Retribució variable en funció deis objectius per als professionals deis grups 1,2 i 3 nivell II.

Consisteix en un sistema de retribució variable per al col·lectiu de professionals indicats, vinculat al compliment d'objectius, que es configura com un instrument de gestió, incentivació i motivació continua dins de les organitzacions.

Es basarà en l'explicitació deis objectius i l'avaluació continuada del seu compliment, pretenent que cada professional orienti la seva activitat als objectius estratègics de l'organització, així com desenvolupar una cultura organitzativa orientada cap a la millora deis processos i deis resultats.

Aquest complement variable, no consolidable, retribuirà la consecució dels objectius fixats en funció del seu grau de compliment. Tindran dret a la incorporació en el sistema de retribució variable en funció dels objectius (DPO) tots aquells i aquelles professionals amb una prestació de serveis o duració de contracte mínima de sis mesos en l'any natural que es tracti, sempre que reuneixin els requisits de caràcter general que s'estipulen en aquest article.

Els objectius a complir s'establiran periòdicament per acord entre la direcció del centre i les persones responsables de cada unitat assistencial i els i les professionals durant el primer trimestre de l'any en curs i s'abonaran durant el primer trimestre de l'any següent.

En cas que no s'hagin fixat per causes imputables a l'empresa en aquest termini, s'hauran de fixar uns objectius proporcionals i assolibles en el període restant.

Així mateix, en cas que no es fixin durant l'any en curs, es produiran els efectes com si s'haguessin assolit en la seva totalitat.

L'empresa Hospital Sant Celoni, FP incompleix de manera sistemàtica l'obligació de fixar els objectius dins del primer trimestre, comunicant-los habitualment a partir del mes de juliol.

Malgrat aquest retard, els objectius no són adaptats ni redefinits de manera proporcional al període restant, sinó que es mantenen amb una exigència equivalent a la d'un exercici complet.

A més, en el moment de determinar el grau d'assoliment de la DPO, l'empresa limita el càlcul exclusivament al període juliol-desembre, ignorant completament el període gener- juny, durant el qual no existien objectius per causa imputable a la pròpia empresa.

Aquesta practica suposa, a criteri d'aquesta secció sindical:

- Un incompliment directe del mandat convencional de fixació temporal deis objectius.
- Una vulneració del principi de proporcionalitat expressament recollit al conveni.
- Un trasllat indegut de les conseqüències de l'incompliment empresarial cap a les persones treballadores.
- Una desnaturalització del sistema DPO com a instrument de planificació, incentivació i avaluació continuada.

D'acord amb una interpretació sistemàtica i finalista de l'article 36, aquesta Secció sindical entén que:

- Els períodes en que no s'han fixat objectius per causa imputable a l'empresa no poden generar cap perjudici econòmica les persones treballadores.
- Aquests períodes han de tenir la consideració d'assoliment íntegre (100%) als efectes del càlcul de la retribució variable.
- La valoració final anual ha de realitzar-se sobre el conjunt de l'any natural, mitjançant una ponderació proporcional dels diferents períodes.

En conseqüència, en supòsits com el descrit, el càlcul correcte de la DPO hauria de resultar de la mitjana ponderada entre:

- Un 100% d'assoliment en el període sense objectius (gener-juny), per causa imputable a l'empresa.
- El percentatge real d'assoliment en el període amb objectius Juliol-desembre).

Qualsevol altra interpretació implicaria buidar de contingut les garanties previstes al conveni i permetria a l'empresa obtenir un avantatge derivat del seu propi incompliment.

Per tot l'exposat,

SOL·LICITEM a la Comissió Paritaria que es pronunciï sobre:

a) Si és conforme al III Conveni SISCAT la fixació sistemàtica d'objectius farà del termini del primer trimestre sense adaptar-los proporcionalment al període restant.

b) Si és ajustat a dret limitar el càlcul de la DPO únicament als meses posteriors a la seva fixació, excloent els períodes previs sense objectius.

c) Si, en aplicació del conveni, els períodes sense objectius per causa imputable a l'empresa han de considerar-se com a assolits al 100% als efectes de càlcul de la retribució variable.

d) Quin és el criteri correcte d'interpretació i aplicació del principi de proporcionalitat en aquests supòsits.

RESPOSTA DE LA CP 115:

a) **Si és conforme al III Conveni SISCAT la fixació sistemàtica d'objectius fora del termini del primer trimestre sense adaptar-los proporcionalment al període restant:**
Sense acord.

b) **Si és ajustat a dret limitar el càlcul de la DPO únicament als meses posteriors a la seva fixació, excloent els períodes previs sense objectius:**

Sense acord.

c) **Si, en aplicació del conveni, els períodes sense objectius per causa imputable a l'empresa han de considerar-se com a assolits al 100% als efectes de càlcul de la retribució variable.**
Sense acord.

d) **Quin és el criteri correcte d'interpretació i aplicació del principi de proporcionalitat en aquests supòsits:**

Sense acord.

CP 118 22052026_III CONVENI DEL SISCAT: Comitè Fundació Joia

Hem rebut la vostra resolució corresponent a l'expedient CP 116, en la qual s'indica que la consulta no és objecte d'interpretació perquè el col·lectiu afectat ja no es troba sota l'aplicació del III Conveni SISCAT.

Al respecte, us volem fer un aclariment fonamental: tot i que és cert que un grup de persones de la nostra entitat va canviar de conveni recentment, una part important de la plantilla, així com membres d'aquest mateix Comitè d'Empresa, continuem sota l'àmbit d'aplicació del III Conveni SISCAT.

Per aquest motiu, l'argumentació de la vostra resolució no és aplicable a la totalitat de la nostra consulta. Les qüestions plantejades als punts 2 i 3 del nostre escrit inicial continuen sent plenament vigents i afecten directament els treballadors actualment subjectes al conveni. En concret, reiterem la necessitat que la Comissió Paritària es pronunciï sobre aquests dos aspectes d'interpretació general:

1. La naturalesa de les DPO: Si aquesta té caràcter salarial, si forma part de l'estructura retributiva i els efectes de la seva desaparició per al personal que es manté o canvia de conveni.
2. El dret a percebre DPO del personal amb funcions de representació sindical (Art. 57.k): Quins són els criteris d'acreditació exigibles (si n'hi ha prou amb el registre de l'ús del crèdit horari) i el sistema de càlcul aplicable segons els supòsits que detallàvem en el nostre escrit.

Atès que la Comissió Paritària és l'òrgan competent per a la interpretació d'aquest articulat, us preguem que reobriu la consulta i ens faciliteu una resposta per a aquests dos punts que afecten el personal que continua regulat pel III Conveni SISCAT.

RESPOSTA DE LA CP 118:

1. La naturalesa de la DPO és salarial i s'integra en l'estructura retributiva de les persones treballadores que generen el dret al seu cobrament, d'acord amb els requisits establerts pel conveni i amb el percentatge que correspongui, atès que es tracta d'una retribució de caràcter variable. Pel que fa al personal que es manté comprès dins l'àmbit personal del III conveni col·lectiu, l'aplicació és la indicada al propi conveni.

2. Al personal amb funcions de representació sindical se li apliquen els mateixos criteris per a la fixació d'objectius que per a la resta de personal. Només en el cas què aquests no puguin assolir-se per a raons de l'exercici del seu càrrec, tindran garantit el cobrament de la mitjana del percentatge d'assoliment d'objectius del lloc de treball al qual pertanyin.

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 7 de juliol de 2026 a les 15:30h a La Unió (Carrer València, 333).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17:15 hores del dia indicat a l'encapçalament.

SERVEIS PÚBLICS
UGT
Sanitat
SISCAT