

Educació especial concertada: Avenços, Reclamacions i Compromisos Pendants

El passat dia 10 de juny CCOO i UGT vam mantenir una reunió amb el Departament d'Educació, en el marc del desplegament dels Acords del 9 de març (9M), signats per ambdós sindicats, per abordar diverses qüestions que afecten les Escoles d'Educació Especial (EEE).

Els principals temes tractats van ser els següents:

1. Reconeixement salarial. Analogia Retributiva

Arran dels acords del 9M i 29 de maig signats per CCOO i UGT, per efecte de l'acord d'analogia retributiva, es reconeix al personal en pagament delegat de les **Escoles d'educació Especial concertades**:

- **Al Personal docent (i Graus Mitjans anterior a 31-08-1998)**, la millora salarial de l'acord assolit per al personal docent de l'escola pública. Ja s'ha pagat en la nòmina de maig els endarreriments del període gener a maig de 2026. La regularització serà a partir de juny al complement d'analogia i s'anirà augmentant cada any fins a 2029, amb les quantitats i calendari que estableix l'acord. Queda pendent d'afegir la nova quantitat addicional assolida, fruit de l'annex a l'acord del 29 de maig.
- **A Educadors/es i TIS d'IFE de les Escoles EE concertades**, el Departament va confirmar que els endarreriments els cobraran a la nòmina del mes de juliol. També va indicar que s'intentarà que les **fisioterapeutes** ho cobrin el mateix mes, atès que és un punt de l'acord que està pendent de tancar a la Funció Pública i esperen signar aquest mateix mes.

Un cop es paguin els endarreriments, les quantitats quedaran regularitzades mensualment, en 14 pagues al complement d'analogia (educador/a i TIS d'IFE: 334,28 €/mes-fisioterapeuta: 351,42€/mes).

2. Altres reconeixements d'analogia retributiva.

Reclamem el complement d'Analogia per al **personal GM** posterior a 31-08-1998 / **Complement d'especialista al personal logopeda**, en equiparació al personal MALL de l'escola pública. L'Administració va manifestar que estudiarà l'impacte i la situació plantejada.

3. Doble escala salarial entre personal concertat i no concertat

Vam posar sobre la taula la problemàtica de la doble escala salarial existent a les EEE. És intolerable que professionals que exerceixen les mateixes funcions percebin salaris diferents.

També vam insistir en la situació dels terapeutes ocupacionals, on la doble escala salarial que havia de quedar extingida continua existint en la pràctica.

L'Administració va informar que pròximament mantindrà una reunió amb les patronals de les EEE, en la qual també s'abordarà la qüestió dels increments dels mòduls econòmics.

4. Mesa tripartida prevista a l'Acord 9M

La part sindical vam reclamar la convocatòria d'una reunió tripartida, tal com recull l'Acord del 9M, amb participació de l'Administració, les organitzacions sindicals i les patronals. Vam demanar que a aquesta Mesa es convoqui als tres sindicats presents a la mesa negociadora del conveni, tot i que un no forma part de l'acord signat.

5. Incorporació de nou personal

L'Administració va comunicar que durant el curs 2026-2027 s'incorporaran 60 nous professionals a les EEE, entre personal docent i personal tècnic, CCOO i UGT vam manifestar que és necessari més personal.

6. Reducció de ràtios, ampliació de plantilles i de perfils professionals

L'Administració reconeix que l'Acord de Ràtios del 98 està obsolet i que cal renovar-lo i millorar-lo. També manifesta que és conscient de l'augment de la complexitat i les necessitats EE de l'alumnat actual.

Departament encara està revisant les dotacions dels concerts segons les al·legacions dels centres i les dades actuals. No concreta quan es farà la revisió ni la renovació d'un nou acord. **Sindicalment, aquesta és una de les grans prioritats.**

7. Infermera escolar

Confirmen que hi haurà millora en la dotació d'infermeria escolar el curs 2026-27. Pendent de concretar més. Estan acabant de fer l'avaluació i detecció de necessitats.

8. Personal del CEESPIR

Es va plantejar la necessitat de trobar una fórmula que permeti abonar correctament les dietes i les despeses de desplaçament i funcionament del personal dels CEESPIR. El Departament està estudiant possibles solucions.

9. Titulacions i contractació

Per al curs 2026-27, **confirmen que mantindran l'excepcionalitat** per poder fer contractacions amb la titulació de Grau d'Infantil i menció d'atenció a la diversitat/NEE o equivalent.

Reclamem que s'hi puguin incloure també titulacions de grau amb postgrau o màster, equivalents als antics llicenciats (pedagogs, psicòlegs, etc.), tal com ja s'ha fet anteriorment.

10. Pagament de substitucions per IT

Actualment, el Departament només les finança a partir dels 15 dies d'IT. L'Administració va informar que la previsió és que passin a ser finançades a partir del 7è dia, igual que està previst per a la concertada ordinària.

També vam demanar les instruccions actualitzades relatives al pagament de les substitucions i permisos del personal en pagament delegat.

11. Permisos sense sou (article 22.5 del Conveni)

També vam traslladar la problemàtica existent amb l'aplicació de l'article 22.5 del Conveni d'EEE, que permet gaudir de permisos sense sou de fins a 15 dies o bé per hores, amb un màxim de 90 hores anuals.

Actualment, quan els centres comuniquen permisos gaudits per hores, el Departament efectua el descompte per dies sencers i no per les hores realment utilitzades. L'argument és que l'aplicatiu informàtic no ho permet.

Vam manifestar que aquesta situació és inacceptable i que s'ha de trobar una solució urgent. L'Administració va prendre nota de la problemàtica.

12. Millores de les condicions laborals

També vam reclamar que les EEE puguin gaudir de les mateixes millores que es puguin assolir a la resta de concertada, entre elles:

- La reducció de la jornada lectiva a l'etapa obligatòria i a la postobligatòria.
- La reducció de 2 hores de jornada per al personal major de 55 anys.
- L'establiment de mesures que facilitin la jubilació als 60 anys a les EEE.
- Vam recordar que l'alumnat de les EEE, amb edats compreses entre els 3 i els 21 anys, presenta necessitats educatives i d'atenció molt elevades i complexes, i que aquesta realitat comporta una càrrega física, emocional i professional molt important per a les plantilles.
- Incorporació de tot el personal del PAS a pagament delegat.

13. Situació límit de les EEE

Finalment, des de la part sindical vam manifestar que la situació de les Escoles d'Educació Especial és cada vegada més preocupant. Les plantilles estan molt tensionades, amb un elevat nivell de desgast físic i emocional.

Vam advertir que el personal està molt cansat i que existeix un malestar creixent que pot desembocar en mobilitzacions si no s'aporten solucions. Som conscients que no tots els problemes es poden resoldre de manera immediata, però vam exigir compromisos concrets i un calendari de treball que permeti avançar en la millora de les condicions laborals i de l'atenció educativa.

Continuarem fent seguiment de tots aquests compromisos en el mes de setembre i us mantindrem informats de qualsevol novetat.