

18 PERSONES, UNA SOLA PLANTILLA, UN MATEIX COMPROMÍS.

Cuidem les persones que cuiden

QUI SOM?

Som 18 persones de diversos serveis, centres, perfils professionals i trajectòries dins d'EVEHO.

**Diferents realitats.
Diferents mirades.
Una sola plantilla.
Un mateix compromís.**

Hem construït una candidatura representativa de la realitat d'EVEHO, perquè creiem que la millor manera de defensar els drets de les persones treballadores, és garantir que totes les veus i tots els serveis estiguin representats.

Coneixem la realitat dels equips perquè la vivim cada dia. Compartim les mateixes preocupacions que la resta de la plantilla.

I compartim una mateixa convicció:

Una millor entitat també passa per unes millors condicions laborals.



MILA - LUIS - ÁLEX - MIKI - CARLOS - CARMEN - XAVI - AINHOA - CARLES



ANDRÉS - ADA - LAMIN - JORDI - JUANI - MARTA - LIDIA - CAROLINA - JULI

**No representem un servei.
Representem una plantilla.**



18
Persones



117
Anys
d'experiència
acumulada



14
Tipologies
de serveis
representades

**Venim de diferents serveis,
recursos i realitats**

Des de l'atenció directa fins als serveis centrals.
Des dels equips educatius fins als equips de suport.
Una candidatura construïda des de la realitat de l'entitat.

Mila Referent d'Emancipació · Projecte ITOS
Luis Director · Residència Maresme
Àlex Educador de tarda · Residència Can Gual
Miki Tècnic de Comunicació · Àrea d'Estratègia i Comunicació
Carlos Educador Social de tarda · CRAE Pere Quart
Carmen Directora · Projecte SAEJ
Xavi Formador · Espai Toral
Ainhoa Educadora Social de tarda · Llar Itínere
Carles Tècnic de Dades · Àrea de Qualitat i Innovació
Andrés Educador Social de cap de setmana · CRAE Joan Torras
Ada Departament Tècnic
Lamine Educador de nits de cap de setmana · Residència Can Gual
Jordi Director · Residència Can Gual i projecte EMMA
Juani Equip de Neteja · CRAE Pere Quart
Marta Educadora Social de cap de setmana · Llar Hadar
Lidia Equip de Neteja · CRAE Pere Quart
Carolina Directora · Àrea d'Administració
Juli Director · Pis Vela i Pis La Mola

COMPLIMENT DEL CONVENI

ELS DRETS NOMÉS EXISTEIXEN QUAN ES COMPLEIXEN.

Defensarem l'aplicació íntegra dels drets reconeguts al conveni col·lectiu.

Creiem que el conveni no ha de ser només un document de consulta, sinó una eina real de garantia dels drets de les persones treballadores.

Per això treballarem perquè els drets reconeguts s'apliquin de manera efectiva a tots els serveis i recursos de l'entitat.



**Un conveni just
és la base d'una entitat
que cuida bé.**

ENS COMPROMETEM A:



Vetllar pel correcte compliment de categories professionals.



Garantir l'aplicació de les millores salarials recollides al conveni.



Exigir la cobertura de vacances, permisos i baixes quan la situació del servei ho requereixi.



Defensar ràtios adequades i recursos suficients per desenvolupar la feina amb qualitat.



Informar de manera clara i accessible sobre els drets laborals de la plantilla.



Traslladar a la direcció les incidències detectades als diferents serveis.





CONCILIACIÓ

Creiem que treballar en l'àmbit social no ha de ser incompatible amb tenir vida personal.

La conciliació no ha de dependre de la bona voluntat de ningú ni generar diferències entre serveis i persones.

Per això defensarem criteris clars, transparents i consensuats que permetin compatibilitzar les necessitats dels serveis amb les necessitats de les persones treballadores.

Conciliar és cuidar les persones i també enfortir els equips.

ENS COMPROMETEM A:



✓ Defensar una major **flexibilitat horària** sempre que sigui compatible amb els serveis.



✓ Impulsar mesures de **teletreball** en aquells llocs on sigui possible.



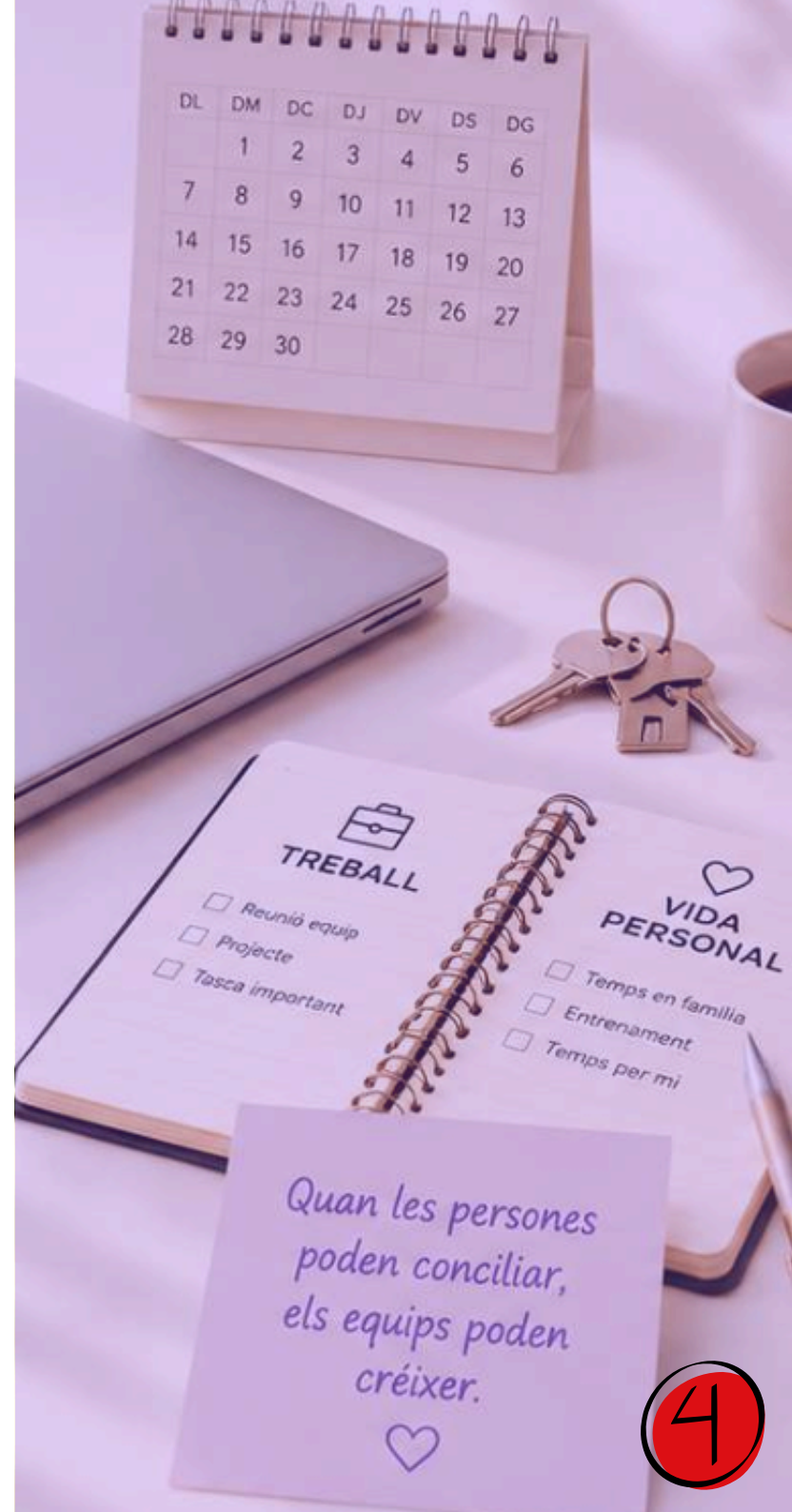
✓ Facilitar la **conciliació familiar i personal**.



✓ Defensar **criteris clars, transparents i consensuats** en la gestió de vacances i permisos, promovent espais de **participació dels equips** en aquelles decisions que afectin l'organització del temps de treball.



✓ Promoure mesures que facilitin l'**adaptació de jornada** en situacions familiars especials.



CURES I SALUT MENTAL

**NO ES POT
CUIDAR BÉ
SI QUI CUIDA
NO ESTÀ CUIDAT.**



*Cuidem les
persones que
cuiden*

Sabem que molts dels serveis de l'entitat treballen amb una elevada càrrega emocional.

Sabem què significa gestionar situacions complexes, assumir responsabilitats importants i sostenir processos personals difícils.

També sabem que això té conseqüències sobre el benestar, la salut mental i la vida personal de les professionals.

Per això volem situar les cures al centre de la representació sindical.

Ens comprometem a:



Posar sobre la taula les **càrregues de treball reals** dels equips.



Defensar mesures de **prevenció dels riscos psicosocials**.



Promoure el respecte a la **desconnexió digital**.



Treballar per millorar l'**estabilitat dels equips**.



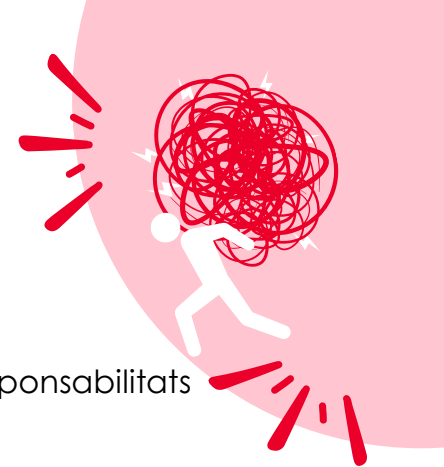
Impulsar **espais d'escolta i recollida de necessitats** de la plantilla.



Promoure mesures de **suport i acompanyament en salut mental** per a les persones treballadores, especialment en aquells serveis amb una elevada càrrega emocional.



Visibilitzar l'**impacte** que tenen les condicions laborals en la salut mental dels professionals.



IGUALTAT

La igualtat no és una declaració d'intencions.

És una responsabilitat que s'ha de demostrar cada dia.

Ens comprometem a treballar per una entitat diversa, inclusiva i respectuosa, on totes les persones tinguin les mateixes oportunitats, els mateixos drets i siguin tractades amb els mateixos criteris.

Creiem que la igualtat també implica transparència, equitat i coherència en la manera com es prenen les decisions que afecten la plantilla.

Igualtat és respecte.
Igualtat és transparència.
Igualtat és justícia.

ENS COMPROMETEM A:



Fer seguiment del **Pla d'Igualtat** i vetllar pel seu compliment efectiu.



Defensar la **igualtat de condicions i oportunitats** per a totes les persones treballadores.



Promoure **criteris clars, transparents i objectius** en els processos de promoció interna i desenvolupament professional.



Combatre qualsevol situació de **discriminació, desigualtat** o tracte diferencial injustificat.



Vetllar pel respecte a la **diversitat i la inclusió** dins de l'entitat.



Incorporar la **perspectiva d'igualtat** en les polítiques, procediments i decisions que afectin la plantilla.



Fomentar una cultura organitzativa basada en el **respecte, la participació i l'equitat**.



PROGRAMA ELECTORAL 2026-2030

UGT  EVEHO

EL PROPER 15 DE JUNY, TENS UNA DECISIÓ IMPORTANT.

Les eleccions sindicals determinen qui representarà la plantilla durant els pròxims quatre anys.

Qui defensarà els drets laborals.

Qui participarà en les negociacions.

Qui traslladarà les necessitats dels equips.

Qui farà seguiment dels acords i vetllarà pel compliment dels compromisos adquirits.

Per això la participació és important.
Perquè com més persones participem, més força tindrà la veu de la plantilla.

Durant aquestes setmanes us hem escoltat, hem visitat serveis, hem recollit propostes i hem compartit aquest projecte amb la plantilla.

Ara és el moment de decidir quin model de representació sindical voleu per als pròxims quatre anys

INFORMACIÓ DE LA VOTACIÓ

Ubicacions

- **Sabadell:** C/ Estrella, 157
- **Barcelona:** C/ Fernando Pessoa, 6
- **Mataró:** C/ Antoni Capmany, 56

Horari de votació

07:30 a 09:30

13:00 a 17:00

Recorda

Pots votar dins de la teva jornada laboral.

Si no pots assistir presencialment, pots exercir el teu dret a vot mitjançant el vot per correu.

Si tens qualsevol dubte sobre el procés electoral, pots contactar amb nosaltres.



EL 15 DE JUNY, FES SENTIR LA TEVA VEU.

Participa.
Decideix.
Vota. 

UGT  EVEHO
Acció i Intervenció Social

 **CREEM
JUNTES?**

