



RECLAMEM RESPOSTES PER A L'EDUCACIÓ ESPECIAL CONCERTADA

SERVEIS
PÚBLICS

UGT

Educació
Educació especial

1 QUÈ HEM ACONSEGUIT?

Els avenços assolits demostren que el diàleg i la negociació donen resultats positius.



INCREMENT SALARIAL

+ 11,5%
en quatre anys
(Acord Estatal)



MILLORA RETRIBUTIVA

Al personal docent i tècnic en pagament delegat.



Amb els acords del 9 de març i l'annex de l'acord, a Catalunya, hem aconseguit millores salarials i més recursos per a l'escola inclusiva. Ara calen respostes efectives a les nostres reivindicacions.

Les prioritats que la UGT ha traslladat al Departament d'Educació

2 PRIORITATS COMPARTIDES amb el conjunt de l'escola concertada

HOMOLOGACIÓ AMB L'ESCOLA PÚBLICA



Reducció d'hores lectives 23 h etapa obligatòria i postobligatòria.



Reducció de 2 hores per als majors de 55 anys.



PAS a pagament delegat.

4 MILLORES CONDICIONS LABORALS



Substitucions per IT des del primer dia.



PRL: Reconeixement d'alta complexitat i riscos associats a l'esforç físic, mental, trastorns de conducta i Salut mental. Exigim inversió en prevenció, formació, protocols i mesures reals com la reducció de jornada i facilitar la jubilació anticipada sense penalització.



CEEPSIR: reconeixement d'un complement específic i cobertura de d'itinerància i funcionament / Garantir l'estabilitat del personal.



Monitoratge: Formació i ràtios ajustades a la necessitat de suport de l'alumnat.



Treball en xarxa i inversió interdepartamental (Educació - Salut - Serveis Socials - Empresa i Treball).



A més, cal garantir l'estabilitat de les plantilles i contemplar un possible acord de reestructuració, per evitar pèrdua de llocs de treball.

3 PRIORITATS ESPECÍFIQUES de l'educació especial concertada



Aplicació immediata de la millora retributiva assolit pel PAE Laboral segons l'acord del 9 de març de 2026, al personal tècnic (fisioterapeutes, educadors/es, TIS d'IFE) de les EEE concertades.



Convocatòria urgent de la mesa tripartida d'educació especial concertada per abordar i donar solucions a:



Nou acord de plantilles: Reducció de ràtios, ampliació de plantilles i de perfils professionals (Terapeuta ocupacional, psicomotricista, mestres especialistes, T. social / infermera escolar a cada centre). **(Acord del 1998 totalment obsolet).**



Reconeixement d'analogia retributiva (personal GM posterior a 31-08-1998 / Logopeda: complement d'especialista igual que MALL a l'escola pública).

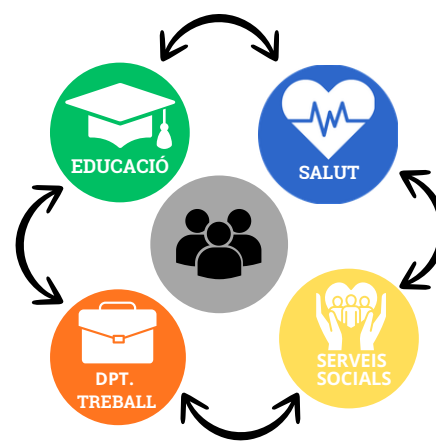


Reconeixement de les escoles d'educació especial com a centres inclusius i d'alta complexitat.



Reconeixement d'etapes educatives i de titulacions requerides segons les etapes ateses (infantil, primària, secundària i postobligatòria).

5 TREBALL EN XARXA I MÉS RECURSOS



Reconeixement, suport i recursos:

- ✓ Etapa 0-3.
- ✓ Etapes 3-6 i obligatòria.
- ✓ Etapa postobligatòria.
Itineraris formatius:
 - PFI / IFE.
 - PTVA.

6 ON SOM I QUÈ DEMANEM?



2025

Avenç salarial gràcies al diàleg i la negociació.



9 DE MARÇ DE 2026

Acords signats: millores salarials i més recursos.



MARÇ/MAIG 2026

La UGT continua traslladant les demandes de l'Educació Especial Concertada al Departament.



OBJECTIU

Obtenir respostes efectives a totes les reivindicacions.



LA UGT CONTINUARÀ DEFENSANT L'EDUCACIÓ ESPECIAL CONCERTADA FINS QUE TOTES AQUESTES DEMANDES TINGUIN RESPOSTA I ES FACIN EFECTIVES.