

Comunicat 18 de juny 2026

Mesa General de Negociació

La Mesa General de Negociació continua avançant en diverses qüestions que afecten directament la plantilla. Des de la **UGTDIBA fem seguiment dels compromisos pendents, plantegem noves propostes i impulsem debats** que considerem necessaris per al futur de la Diputació.

Prèvies

Institut del Teatre

La Corporació informa sobre **l'estat de l'expedient de l'Institut del Teatre** i els canvis que es preveuen.

Biblioteques

La Corporació confirma que **els descomptes derivats de les jornades de vaga es realitzaran per hores.**

Borsa C1 d'Agents Forestals

Arran de les preguntes formulades per la **UGTDIBA** en les darreres reunions, Recursos Humans es compromet a **facilitar un calendari sobre el desenvolupament de la futura borsa C1.**

Aprovats sense plaça als PAMO

En relació amb la proposta que la **UGTDIBA** va portar a la Comissió del PAMO per reconèixer l'esforç de les persones que superen processos selectius sense obtenir plaça, celebrem que altres organitzacions sindicals s'hagin sumat al debat i hagin presentat aportacions en la mateixa línia.

La qüestió **continuarà treballant-se a la propera Comissió del PAMO** amb l'objectiu d'avançar cap a una proposta compartida.

Complements de dissabtes, diumenges i festius en vacances i IT

A petició de la UGT, es demanen aclariments sobre el correu enviat per Recursos Humans relatiu a les percepcions associades als complements de dissabtes, diumenges i festius durant les vacances i les situacions d'incapacitat temporal.

La Corporació **revisarà el contingut del correu i farà els aclariments necessaris** per evitar interpretacions errònies.

Ajut per a ulleres

La Corporació preveu disposar de la regulació definitiva **abans del període de vacances**.

El sistema informàtic necessari per tramitar les sol·licituds ja està preparat, però la seva activació continua pendent de **la validació definitiva del Comitè de Seguretat i Salut**.

Bus corporatiu: un bon punt de partida

La Corporació ens presenta dos estudis sobre mobilitat. Aquesta qüestió s'aborda arran de propostes plantejades tant per CCOO com per la **UGTDIBA**, que fa temps que reclamen analitzar alternatives per facilitar els desplaçaments de la plantilla als centres de treball.

El primer, específic per a la PDL, analitza la viabilitat d'un servei de bus llançadora per facilitar l'accés als centres de treball de Montcada. El segon planteja una anàlisi més general sobre la mobilitat del personal de la Diputació que resideix fora de Barcelona.

Des de la UGT **valorem molt positivament la proposta específica per a la PDL** i la considerem una iniciativa viable i útil per millorar la mobilitat d'aquest centre de treball.

Pel que fa a l'estudi general, considerem que **encara genera dubtes sobre la seva aplicació pràctica** i el volum real de persones usuàries potencials.

També plantejem la necessitat que els estudis **incorporin les futures incorporacions de personal i mecanismes clars de gestió d'incidències**.

Tiquet transport: cal trobar vies alternatives

Aquest punt es debat a partir d'una proposta presentada per CCOO.

Davant les dificultats jurídiques i pressupostàries exposades per la Corporació, la **UGTDIBA** reiterem que **no comparteix que aquesta mesura es financi amb càrrec a les millores socials**, una partida que ja es troba fortament tensionada.

Per aquest motiu plantegem dues alternatives:

- **La creació d'una partida pressupostària específica.**
- **Acords amb ATM, TMB o altres organismes de mobilitat** per facilitar bonificacions al transport públic.

La Corporació **estudiarà possibles alternatives** i analitzarà experiències desenvolupades en altres administracions.

Delegat o Delegada de Medi Ambient: una proposta de futur

La **UGTDIBA** presenta la proposta de **creació de la figura del Delegat o Delegada de Medi Ambient.**

Considerem que qüestions com la mobilitat sostenible, la qualitat ambiental dels edificis, els materials constructius, els nous espais de treball, l'eficiència energètica o la transició ecològica tenen cada vegada més impacte sobre les condicions de treball i **requereixen una mirada específica.**

Durant el debat posem exemples vinculats als nous edificis de la Diputació, on han aparegut preocupacions relacionades amb els materials utilitzats, la qualitat ambiental interior o els sistemes de ventilació.

La proposta **no obté el suport ni de Recursos Humans ni de la resta de seccions sindicals.**

Des de la UGT entenem que **es tracta d'un àmbit diferent que va molt més enllà de la prevenció de riscos laborals** i que acabarà formant part dels debats habituals a les administracions públiques.

Propostes de la UGT pendents de tractament

Per manca de temps, diverses propostes plantejades per la **UGTDIBA queden pendents per a una propera Mesa General de Negociació.**

Protocols d'emergència i incidències greus

Hem demanat que la Diputació disposi de **protocols clars d'actuació i comunicació davant situacions d'emergència.**

És una qüestió que també s'està treballant al Grup de Treball de Prevenció de Riscos Laborals.

Carrera professional i nova Llei d'Ocupació Pública

La **UGTDIBA** proposem **reprendre els treballs sobre carrera professional** aprofitant tota la feina desenvolupada durant anys a la Comissió Tècnica de Carrera Professional i a la Mesa General de Negociació.

Els nous avantprojectes legislatius, tornen a situar la carrera professional horitzontal com un element central de la funció pública. Per una banda, l'Avantprojecte de Llei d'Ocupació Pública de Catalunya preveu la carrera professional horitzontal com un **element estructural de la funció pública catalana**. De l'altra, l'Avantprojecte de llei de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2026 incorpora expressament el **complement de carrera professional com a element retributiu vinculat a la progressió professional i a l'avaluació de la carrera horitzontal**.

Per això defensem **actualitzar el model acordat l'any 2020** i preparar la Diputació per al nou marc normatiu.

Col·legiació professional d'arquitectes i altres col·lectius

Finalment, plantegem la necessitat d'elaborar **un informe jurídic i tècnic sobre les obligacions de col·legiació professional** d'arquitectes i d'altres col·lectius.

En cas que aquesta obligació existeixi, considerem **que les quotes col·legials haurien de ser assumides per la Corporació**.

SEMPRE AMB VOSALTRES