

ALTRES DISPOSICIONS**DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL**

Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007)

Vist el text de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), subscrit en data 31 de març de 2025, relatiu a les taules salarials per als anys 2025 i 2026, d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acord esmentat en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a la Comissió Negociadora.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 12 de maig de 2025

Núria Gilgado Barbadilla

Directora general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de Catalunya d'Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc

Dia: 31 de març de 2025

Hora: convocatòria a les 16.00h

Lloc: Seu de CCOO (Via Laietana, 16. Barcelona)

Assistents:

CVE-DOGC-A-25133113-2025

Nom i cognoms	Organització
Virginia Juárez	CCOO
Jesús López	CCOO
Santi Soler	CCOO
Alba Juan Lozano	CCOO
Antonio Gutiérrez	UGT
Esteve Sánchez Barrau	UGT
Jorge Muñoz	UGT
Maria Dolores Robles	UGT
Joan Muntané	La Confederació
Anna Mas	La Confederació
Mireia Pintor	La Confederació
Marta Cortés	La Confederació

A les 16h del dia 31 de març de 2025, a la seu de CCOO, situada a Via Laietana, 16 de Barcelona es reuneixen les organitzacions citades anteriorment com a representants de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu d'Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

Les parts legítimament constituïdes, reconeixent-se la representativitat necessària per contractar i obligar-se, adopten els següents acords:

1. Per l'any 2025 els imports del salari base i dels complements seran els següents:

Taula salarial 2025		Cicle general		Cicle continuat	
		mes	any	mes	any
Grup I	Direcció	2.269,87	31.778,18	2.745,15	38.432,10
	Sotsdirecció	1.916,39	26.829,46	2.425,09	33.951,26
Grup II	Tècnic superior graduat	1.824,40	25.541,60	1.857,69	26.007,66
Grup III	Personal tècnic superior	1.650,02	23.100,28	1.650,02	23.100,28
	Personal tècnic	1.445,02	20.230,28	1.474,09	20.637,26
Grup IV	Personal de servei	1.256,77	17.594,78	1.256,77	17.594,78
Complements					

CVE-DOGC-A-25133113-2025

Serveis valoració i diagnòstic	286,77	4.014,78	92,92	1.300,88
Coordinació	92,92	1.300,88	92,92	1.300,88
CREI	-	-	159,00	2.226,00

2. Complementos d'aplicació l'any 2025

L'article 28 i l'article 36 del Conveni col·lectiu relatiu a l'estructura salarial queda modificat amb el següent redactat, els complements amb redactat nou s'indiquen amb (*):

Article 28

Estructura salarial

Tot el personal afectat per aquest Conveni ha de rebre les retribucions corresponents, d'acord amb l'estructura i conceptes següents:

Salari base

Retribució mensual del treballador/a fixada en funció del grup i nivell professional a què pertany.

Complement de coordinació

Les persones que desenvolupin tasques de gestió educativa i/o de coordinació de determinats serveis sense que impliqui responsabilitats directives, ni de gestió de personal, rebran un complement mensual en la quantitat fixada a les taules salarials annexes. Aquest plus es rebrà mentre duri el nomenament vinculat a aquest complement.

(*) Complement de nocturnitat

El personal que treballi a la nit (entre les 22:00 i les 8:00) percebrà mensualment un complement de nocturnitat equivalent al 25% del seu salari base i es meritara proporcionalment a les hores efectivament treballades en aquest horari.

Complement serveis valoració i diagnòstic

S'estableix que quan els treballadors desenvolupin la seva tasca amb l'objectiu principal d'emetre valoracions i/o diagnosticar situacions de necessitat social que no es poden abordar des d'un Servei Social Bàsic.

La seva especificitat i especialització necessària per dur a terme el seu encàrrec, del qual es responsabilitza signant els corresponents informes, es reconeixerà amb un complement mensual en la quantitat fixada a les taules salarials annexes, per les seves característiques, a excepció del grup 4.

Complement de centre residencial d'educació intensiva

Les persones treballadores dels grups professionals 1.1, 1.2, 2 i 3.1 i 3.2 d'aquests serveis rebran un complement per la seva especial causalitat. Aquest plus serà el fixat en les taules annexes, sobre els salaris del cicle continuat.

Complement de disponibilitat

S'entén per disponibilitat el fet d'estar localitzable per a la incorporació immediata a l'empresa, fora de la jornada habitual. Aquesta disponibilitat ha de ser de caràcter voluntari i de mutu acord de manera fefaent.

CVE-DOGC-A-25133113-2025

El fet d'estar disponible serà compensat amb un plus del 10% del preu hora.

Si s'activa la disponibilitat aquesta, s'haurà de compensar ajustant la jornada en el còmput anual restant. Aquests ajustaments es faran de mutu acord entre les dues parts.

Aquesta compensació es regularà segons el següent criteri: hora festiva i/o nocturna; +50% hora ordinària.

(*) Complement específic del cicle continuat

Les persones treballadores del cicle continuat dels grups 1.1, 1.2, 2 i 3.2 rebran un complement específic equivalent al 2% del salari base de 2024. Aquest complement podrà ser absorbit i compensat només pels imports corresponents al complement de nocturnitat i al complement de dissabtes i diumenges.

(*) Complement de dissabtes i diumenges. A abonar a partir de l'1 de juliol de 2025

Les persones treballadores que realitzin una part de la jornada habitual o ordinària de treball d'acord amb el que estableix el contracte, en dissabtes i/o diumenges, percebran un complement equivalent al 25% del seu salari base i es meritara proporcionalment a les hores efectivament treballades en aquest horari (dissabtes i diumenges de 8:00 a 22:00).

Les persones treballadores contractades exclusivament per treballar en dissabtes i diumenges percebran un complement equivalent al 15% del seu salari base i es meritara proporcionalment a les hores efectivament treballades en aquest horari (dissabtes i diumenges de 8:00 a 22:00).

(*) Complement d'experiència professional. A abonar a partir de l'1 de juliol de 2025

S'estableix que totes les persones treballadores incloses en l'àmbit d'aplicació del present Conveni amb una experiència professional de tres anys a l'empresa o entitat percebran les quantitats anuals/mensuals recollides a la taula següent:

Grup professional	Import anual	Import mensual (14 pagues)
1.1, 1.2 i 2	911,40€	65,10€
3.1	835,94€	59,71€
3.2	760,48€	54,34€
4	685,02€	48,93€

Aquest complement quedarà consolidat i serà revaloritzable dins de les retribucions del treballador i treballadora, generant-se aquest dret una sola vegada a la vida laboral del mateix. El complement es començarà a percebre el mes següent al qual es compleixen els tres anys a l'empresa o entitat fins que acabi la seva relació laboral.

En aquelles empreses o entitats que tinguin estipulat un complement salarial el fonament del qual sigui igual o similar al present complement, es podrà acordar amb la representació legals dels treballadors la incompatibilitat i /o l'adaptació d'ambdós conceptes retributius.

En el cas que al centre de treball i /o empresa afectada no hi ha representació sindical, s'estarà al que disposa l'article 41.4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Article 36

Compensació dels festius

Es consideraran en aquest apartat els 14 festius aprovats per l'òrgan competent de la Generalitat de Catalunya. En el cas que per l'aplicació de la jornada continuada, un treballador/a hagi de desenvolupar la seva feina habitual en un d'aquests dies, se li compensarà adaptant el seu calendari anual, tenint present la relació: hora festiva especial = +50% hora ordinària.

CVE-DOGC-A-25133113-2025

3. Aplicació de la resta de complements del Convenio colectivo estatal de acción e intervención social

La resta de complements del Convenio colectivo estatal de acción e intervención social seran d'aplicació a partir de l'1 gener 2026, però resta pendent d'acordar i tancar els redactats d'aquests complements, així com les taules salarials de l'any 2026 i següents. Es fixa com a data límit per acordar els redactats d'aquests complements així com la redacció de la resta d'articles del Conveni el 30 de novembre de 2025 (a títol informatiu recordem que els complements amb redactats pendents són: complement de responsabilitat, complement de projecte, complement de coordinació, complement de treball a torns, complement de plena dedicació, compensació de festius d'especial significació...).

4. Clàusula transitòria per l'aplicació del complement salarial de dissabte i diumenge i/o del complement d'experiència professional el 2025.

Excepcionalment, les empreses incloses en l'àmbit funcional d'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu podran traslladar totalment o parcialment el pagament del complement de dissabte i diumenge i/o del complement d'experiència professional com a màxim fins a l'1 de gener de 2026, sempre que compleixin els requisits següents:

- L'increment de massa salarial a l'entitat derivat de l'aplicació de les taules i complements salarials en 2025 ha d'estar per sobre del 5% respecte a la massa salarial de l'entitat en 2024.
- L'aplicació de les taules i complements salarials acordats al Conveni portaria a l'empresa a pèrdues d'explotació en l'exercici de l'any 2025.
- La decisió de traslladar totalment o parcialment el pagament del complement de dissabte i diumenge i/o del complement d'experiència professional des de l'1 de juliol de 2025 fins com a màxim a l'1 de gener de 2026 haurà d'anar precedida d'un període de consultes amb els representants legals de les persones treballadores, de 15 dies de durada, on s'analitzaran les causes motivadores de la decisió empresarial, les possibilitats d'evitar o reduir els seus efectes i les mesures necessàries per atenuar les conseqüències sobre les persones treballadores afectades. La consulta es portarà a terme en una única Comissió Negociadora, tot i que, si existeixen diversos centres (o programes o serveis), només quedarà circumscrita als centres (o programes o serveis) afectats per la decisió empresarial. En el cas de no tenir representació legal de les persones treballadores, es constituirà una Comissió representativa amb la composició prevista a l'article 41.4 a) de l'Estatut dels treballadors.
- Només es podrà traslladar el pagament dels complements assenyalats en aquells centres (o programes o serveis) on la partida pressupostària per despeses de personal de les licitacions o l'actualització/increments dels preus mòdul no permeti el pagament d'aquestes pujades salarials i/o complements en 2025 (s'ha de justificar).
- En l'exercici de les funcions de seguiment, vigilància i control del sector que té atribuïda la Comissió Paritària, les empreses que s'acullin a aquesta clàusula transitòria hauran de comunicar obligatòriament tant de l'inici del període de consultes com de la seva decisió un cop finalitzat el període de consultes. La comunicació a la Comissió Paritària serà una condició necessària per poder aplicar l'ajornament previst.

5. Altres acords relatius a l'any 2026

A partir de l'1 de gener de 2026 la taula salarial serà la mateixa pel cicle general i el cicle continuat i, per tant, la jornada anual màxima també serà la mateixa per totes les persones treballadores: 1.701 hores, que corresponen a 38 hores de jornada mitjana setmanal. Tant la jornada màxima anual com la jornada mitjana setmanal s'hauran d'ajustar als canvis en la jornada establerts en la legislació laboral.

Amb la signatura i assumptió de les clàusules esmentades, ambdues parts es comprometen a sol·licitar la suspensió de la vista que consta prevista per al proper dia 2 d'abril de 2025, en seu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en mèrits del procediment de Conflicte Col·lectiu 61/2024-A. La suspensió es tramitarà de mutu acord entre les parts, sol·licitant-se per un termini de 8 mesos i amb la finalitat d'assolir un nou text de Conveni col·lectiu que substitueixi el vigent Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

Finalment, s'autoritza a una representació de CCOO a efectuar els tràmits necessaris per publicar els acords de la present acta al REGCON.

CVE-DOGC-A-25133113-2025

I perquè així consti, i sense més a tractar, es dona per finalitzada la reunió en prova de conformitat, signant la present acta un representant de cada organització.

(25.133.113)