

ACTA NÚM. 24 DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL QUART CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CODI DE CONVENI 79100135012015).

REUNIO DEL 16 DE JUNY DE 2026.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Xavier Pallàs Garcia, Sonia Jaén Velázquez i María Teresa Gil Martínez.

Suplents: María Ramos Guzmán, Pere Jiménez Joven, Eva García López, José Ramón Lluís Sol i Manel Abia Ortiz.

Assessor: Jesús González Comabella.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Silvia Castaño Gómez, Raül Gisbert Barrué, Judith Extremera Ortega i Alex Trullàs Manonelles.

Suplent: Silvia Franco Mas, Juan Sánchez González, José Martínez Beltran, Ester Silvestre García i Inma Ten Bartual.

Assessora: Xènia Rosales Juanola.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Miquel Oliveras Gisbert, Annabel Torres Egea i Sandra Briz Godino.

Suplents: Raúl Martín Iglesias, Rai Sorroche Vidal i José David García Fernández.

Assessor: Jesús Carlos García Reig.

Sindicat Metges de Catalunya (SMC):

Titulars: Josep Maria Serra Casasayas i Jordi Aparicio Freixa.

Suplent: Francisco José Castro Bonhorquez.

Assessora: Mireia Montesinos i Sanchis.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Ramon Massaguer Meléndez, Noelia Santiago Rey, Jordi Nonell Gregori, Carles García Hernández i Josep Vidal Negre.

Suplents: Laura Sánchez Santos i Gabriel Nieto Fernández-Arroyo.

Assessores: Elena de la Campa Alonso i Alda Mumbrú López (Vallbé).

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Jordi Fonoll Lluís i Pilar Rol Miguel.

Suplent: Ramon Masó Vallmajó

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Marta Bascoy Fernández.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Pedro Ayesa Guix.

Suplent: Esther Moya Padilla

Assessor: Joan Deu i Cano.

Actuen com a president Antonio Benavides i com a secretària Yolanda Sánchez.

A Barcelona, el 16 de juny de 2026 a les 15,30 hores, es reuneixen a la seu de CCOO (Via Laietana, 16 de Barcelona) les persones que s'han indicat anteriorment.

Article 20.4 Adaptació de jornada.

En relació amb la proposta de l'article 20.4, la part social informa que encara no ha pogut consensuar una proposta única i que la tindrà preparada per a la propera reunió.

Article 36.4 Complement de productivitat associat al règim d'especial dedicació voluntària de les infermeres i infermers del grup professional 2.2.

CCOO proposa que, si aquest complement es manté, sigui d'aplicació a tots els grups professionals, amb un increment del 50% en el primer tram d'hores i del 75% en el segon, i que s'incorpori l'acord de la Comissió Paritària de 16.05.24.

UGT considera que ha quedat evidenciada la necessitat de professionals de la resta de grups, i per garantir l'equitat del sistema, proposa que la retribució mínima sigui del 150% des de la primera hora, per als professionals de qualsevol grup.

SATSE d'acord amb incloure altres grups professionals sempre que no siguin de caràcter exclusiu. Proposa increment del 150% per totes les hores de productivitat d'infermeria.

MC no considera oportú abordar aquest article fins que no s'hagi tractat prèviament la regulació de l'atenció continuada.

LA PATRONAL proposa mantenir l'actual redactat sense necessitat d'ampliar-lo a altres grups professionals.

SATSE en relació amb l'article 35, defensa que les guàrdies localitzables constitueixen una jornada complementària d'atenció continuada, ja que l'article 48 de l'Estatut Marc, relatiu a la jornada complementària, fa referència als períodes de localització. Pregunta a la patronal que, si les guàrdies localitzables no són jornada complementària d'atenció continuada, quin tipus de jornada considera que són.

LA PATRONAL insisteix en que la jornada complementària establerta a l'article 48 de l'Estatut Marc només fa referència a les guàrdies presencials. Els períodes de localització estan recollits a l'article 46 de l'Estatut Marc.

LA PATRONAL presenta proposta en relació als articles relacionats amb l'atenció continuada. S'enviarà per correu electrònic, per revisió de la part social. Entre d'altres, proposa:

Article 35 Jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies presencials) i guàrdies localitzables. Proposa desglossar-ne el contingut en dos articles diferenciats: un relatiu a les guàrdies complementàries d'atenció continuada (guàrdies presencials) i un altre referit a les guàrdies localitzables.

Article 53 Regulació del règim de millora de la IT. Mantenir el redactat actual, incorporant-hi els conceptes exclosos del càlcul de la millora de la IT per contingència comuna, d'acord amb l'última sentència dictada per la Sala Social del Tribunal Suprem en aquesta matèria.

Article 54 Naixement i altres supòsits de suspensió de contracte. Mantenir el redactat actual, eliminant la referència a l'1.1.23, per obsoleta.

SATSE en relació amb l'article 53 manifesta la seva disconformitat, atès que malgrat el criteri establert per la sentència esmentada, considera que determinats conceptes periòdics poden acreditar-se de manera individualitzada.

MC proposa la supressió de l'article 53 i que la IT rebi el mateix tractament que a l'article 54. Pel que fa a l'article 54 indica que actualment no es compleix, atès que genera problemes d'interpretació.

CCOO en relació amb l'article 53, proposa suprimir del text "fixes i periòdiques" i, incloure totes les retribucions percebudes al mes anterior a la IT, als efectes del càlcul de la millora.

UGT d'acord amb la resta de sindicats.

LA PATRONAL comenta que l'elevat percentatge d'absentisme actual comporta un cost important per a les empreses i que el tractament d'aquests conceptes segons la sentència esmentada pot constituir una eina que contribueixi a abordar aquesta situació, sense que això impliqui cap mena de discriminació.

MC demana que la patronal pugui presentar una altra proposta orientada a donar resposta a la situació de les persones treballadores en situació de malaltia, atès que no es tracta d'absències voluntàries, i que aquestes persones necessiten percebre les seves retribucions salarials.

UGT indica que la malaltia no pot ser considerada absentisme, ja que està justificada i avalada per un professional mèdic. Explica que ha presentat un informe que posa el focus en la necessitat urgent de reforçar el sistema de salut. Indica que absentisme és no estar a la feina sense causa justificada en l'horari pactat amb l'empresa. Manifesta no acceptar l'ús abusiu del terme "absentisme" quan s'associa de manera intencionada o no a altres situacions justificades com gaudir de vacances, patir una malaltia, gaudir de permís de paternitat/maternitat o recuperar un excés d'hores treballades que no són absentisme. Afegeix que l'any 2024 el 52% de les persones assalariades van treballar estant malaltes. Demana analitzar el tema i assegurar ambients laborables saludables.

MC proposa que les baixes per accident i malaltia professional també tinguin el mateix tractament que preveu l'article 54 i que les baixes per malaltia comuna el tinguin a partir del dia 21.

UGT no està d'acord amb la proposta de MC, manifestant la seva oposició a una concessió de pèrdua de complement que suposi una regressió.

Article 66.10 Exoneració de realitzar jornada complementària d'atenció continuada

LA PATRONAL proposa mantenir el redactat actual, amb l'adequació corresponent en matèria de llenguatge inclusiu.

SATSE proposa clarificar que les guàrdies de localització també donen dret a l'exoneració. Davant la negativa de la patronal, exposa la incongruència que es produeix quan un professional major de 50 anys, exonerat de jornada complementària, fa una guàrdia localitzada i és requerit per una urgència, i passa a presencial. Comenta que no està exonerat per la guardia localitzada però sí per la presència física, fet que li resulta incongruent.

MC comenta que es va alterar l'ordre dels articles per abordar la proposta d'atenció continuada en l'article 66.10, sense modificar l'article 19.

UGT considera l'absentisme un problema compartit i assenyala que els centres no faciliten dades per poder-lo analitzar. Proposa que aquest article serveixi de base per elaborar un protocol d'atenció continuada i d'informes sobre càrregues i clima laboral, entre d'altres. Afegeix que cal abordar l'atenció continuada des d'un context de salut laboral ateses les dades

actuals de *burnout* extrem i que s'ha de treballar des de l'article 66.10 perquè és on el conveni vincula salut laboral, jornada complementària i exoneració i no únicament el preu/hora.

Article 37 Dietes i despeses

S'acorda actualitzar en el redactat del conveni el preu del quilometratge del 0,19 a 0,26€, tal i com consta a l'annex 10 de les ultimes taules salarials signades.

Article 38 Menjadors

CCOO proposa afegir en el redactat que el personal amb jornada partida tingui dret a dinar o sopar complet, i que al personal amb jornades de 12 hores o més se li retribueixi el dinar o el sopar.

SATSE d'acord amb l'abonament del dinar o sopar per al personal que treballi més de 12 hores.

MC demana concretar que el personal tingui dret a sopar, dinar i esmorzar.

UGT demana que es garanteixi que el torn de nit tingui accés per adquirir el sopar, atès que en alguns centres no hi ha cafeteria oberta.

Article 39 Roba de treball

S'acorda incorporar el contingut de l'acord parcial en matèria LGTBI.

Article 40 Deduccions per manutenció i allotjament

S'acorda mantenir el mateix redactat actual d'aquest article.

Article 41. Despeses de col·legiació

SATSE demana que la quota col·legial dels professionals obligats a col·legiar-se per exercir la seva professió sigui assumida per les empreses o que es valori la possibilitat d'assumir-ne una part del cost. Proposa analitzar-ho com una indemnització o una retribució addicional o flexible amb possibilitat de desgravació.

MC d'acord amb SATSE.

UGT considera que, en ser la col·legiació un requisit legal per exercir al SISCAT, el seu cost no hauria de recaure exclusivament en el professional.

LA PATRONAL no està d'acord en la proposta d'assumir aquest cost.

EL PRESIDENT indica que per la propera reunió queda pendent la presentació de proposta conjunta de l'article 20.4 per la part social. La patronal hauria de donar resposta a les propostes presentades en la reunió d'avui i continuar la negociació a partir de l'article 42.

Es recorda i s'estableixen les següents dates de reunió: 30/6, 14/7, 15/9 i 22/9. La reunió del dia 30/6 se celebrarà a les instal·lacions de LA UNIÓ.

Sense més temes a tractar la secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat la signen en el lloc i data indicats.

VIDsigner code: 5780667E818D4BFF9F...



Antonio Benavides Vico
PRESIDENT

VIDsigner code: 9C6F6C919BB2477885...



YOLANDA SANCHEZ CARDENAS
SECRETARIA