

ACTA 42 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Xavi Pallàs Garcia, Maria Ramos Guzmán i Eva García López.

Suplents: Manel Abia Ortiz i Sonia Jaén Velázquez.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Perez Bernalte, Joan Sánchez Gonzalez, Jose Martinez Beltran i Silvia Franco Mas

Assessora: Xènia Rosales Juanola

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Montserrat Benaiges i Uroz, Raúl Martín Iglesias i Maria Jesús Figueroa Pena

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Sandra Tobías Grau, Carles García Hernández, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo i Elena de la Campa Alonso

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Jordi Fonoll Lluís i Pilar Rol Miguel

Assessores: Abigail Blanco Cumplido i Marta Bascoy Fernandez

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Pedro Ayesa Cano

Suplent: Esther Moya Padilla

Assessors: Joan Deu i Cano i Daniel Cubero Díaz

ACTA 42 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Laura Sánchez Santos

A Barcelona, el 7 de juliol de 2026 a les 15:30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 6 de juliol de 2026.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 25 de juny de 2026.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Banc de Sang i Teixits
- Fundació Privada Hospital Asil de Granollers (2)
- Clínica Barceloneta
- PUIS Hospital de Valls
- Hospital Universitari de Mataró
- Salut Sant Joan Reus

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 119 15062026_III CONVENI DEL SISCAT: Secció sindical CCOO de la Clínica Sant Antoni, HUCASVE, S. L. Secció sindical CCOO de la Clínica Sant Antoni, HUCASVE, S. L.

ASSUMPTE: CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITÀRIA sobre la interpretació de l'article 36: Retribució variable en funció dels objectius (DPO)

ACTA 42 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Motiu de la consulta: L'empresa ha posat com a objectiu al grup 3.1 el següent:

“Asegurar un trato excelente a pacientes y familiares, evitando la recepción de quejas de trato y promoviendo una experiencia asistencial satisfactoria, es decir garantizar la ausencia de quejas por parte de pacientes y / o familiares en relación con el trato recibido”.

Considerant que l'article 36.2 recull:

36.2. Retribució variable en funció dels objectius per als professionals dels grups 3 al 7 (excepte el grup 3 nivell II).

S'estableix un sistema de retribució variable per al personal de plantilla dels grups 3 al 7, excepte el grup 3 nivell II, que consistirà en una paga quin import ve fixat a l'annex 7 i que es percebrà en el mes de març de cada any, sempre i quan la persona treballadora hagi assolit els següents objectius:

1. Un objectiu de caràcter individual. Pel que fa a aquest objectiu, serà d'aplicació l'establert al punt 36.1.

2. La corresponsabilització en la correcta utilització dels equips de protecció individuals i en l'aplicació de les mesures que, en matèria de prevenció de riscos laborals, hagi implantat l'empresa en el centre de treball on presti els seus serveis i per a la qual hagi rebut l'oportuna formació o informació.

S'entendrà que no s'ha complert l'objectiu vinculat a la prevenció de riscos laborals quan la persona treballadora hagi estat amonestada per escrit o sancionada per l'incompliment dels seus deures en aquesta matèria. Cadascun d'aquests dos objectius tindrà la següent ponderació respecte a la meritació de la retribució variable:

- a. Objectiu de caràcter individual: 50%
- b. Corresponsabilització en la prevenció de riscos laborals: 50%

Per a tenir dret a la percepció de la retribució variable s'han d'haver prestat serveis durant un mínim de sis mesos durant l'any natural.

La percepció d'aquests imports serà sempre proporcional al percentatge de jornada contractada.

S'adjunta en l'annex 7 una taula amb els imports màxims per lloc de treball que correspondrien a l'assoliment del 100% dels objectius.

Considerem:

Que no és un objectiu assolible ni individual.

Sol·licitem:

Que la comissió paritària determini si aquest objectiu és assolible e individual.

ACTA 42 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

RESPOSTA DE LA CP 119:

L'objectiu individual haurà de ser assolible i es mesurarà mitjançant indicadors determinats prèviament i que permetin mesurar els aspectes quantitatius i qualitatius que es determinin, per tant la valoració del mateix haurà de complir amb aquests criteris.

CP 120 15062026_III CONVENI DEL SISCAT: Secció sindical CCOO Clínica Sant Antoni (HUCASVE), S.L.

ASSUMPTE: CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITÀRIA sobre la interpretació de l'article 75:

Motiu de la consulta: L'empresa no fa convocatòria del procés d'avaluació del SIPDP i SIP; les persones treballadores fan la sol·licitud al llarg de l'any i no tenen la informació de quan es reuniran les comissions avaluadores, ni hi ha calendari establert.

L'empresa no abona el SIP i el SIPDP des del dia del seu compliment; l'abonament el fa dependent de quan es reuneixi la comissió avaluadora, és a dir, no abona amb retroactivitat, si s'escau.

Considerem:

Que l'empresa ha d'abonar el SIP i el SIPDP des del moment que la persona treballadora fa la sol·licitud, sempre que aquesta hagi estat aprovada pel compliment de tots els requisits.

Sol·licitem:

A la comissió paritària d'aquest conveni que determini si l'abonament del SIPDP i SIP s'ha de fer, amb efectes retroactius, des de la data de la sol·licitud en el cas del compliment de tots els requisits i no des de la data de l'avaluació.

RESPOSTA DE LA CP 120:

S'ajorna

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 29 de setembre de 2026 a les 15:30h a La Unió (Carrer València, 333).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17:40 hores del dia indicat a l'encapçalament.