

Comunicat 07 de juliol 2026

RRHH INCORPORA LA PROPOSTA DE LA UGTDIBA SOBRE LES PERSONES APROVADES SENSE PLAÇA

Des de la **UGTDIBA** valorem **positivament** que, en la sessió de la **comissió del PAMO** d'avui, **Recursos Humans** hagi incorporat a les noves **Bases Generals de l'Oferta Pública 2024-2025** la proposta que vam plantejar a la comissió i que representa un **canvi important** en els processos selectius de la **Diputació**.

Per primera vegada, les persones que **superin un procés selectiu però no obtinguin plaça** podran accedir a futures vacants estructurals com a **funcionàries de carrera**, per ordre de puntuació i d'acord amb la Disposició Addicional Trentena del Decret legislatiu 1/1997.

Fins ara, aquestes persones només podien incorporar-se a una borsa d'interinatge. Amb aquest canvi, s'aprofita el talent de persones que **ja han demostrat la seva capacitat**, s'evita repetir processos selectius i es contribueix a reduir la temporalitat.

Ara bé, aquesta regulació esgota el marge que preveu la normativa, que permet cobrir **fins al 50% de les futures vacants** derivades de les ofertes públiques dels dos anys següents. En canvi, considerem que aquest mateix mecanisme també s'hauria de poder estendre als **processos de promoció interna**, adaptant-lo a les seves particularitats.

És un **pas endavant**. No és tot el que demanàvem, però és una **millora important** per a moltes persones i continuarem treballant perquè les **properes bases** vagin encara més enllà.

Durant la comissió també hem plantejat una millora en la **gestió de la borsa d'Agents Forestals**, demanant que, mentre duri el **règim transitori** previst per la nova regulació, **les substitucions dels llocs ocupats per personal C1** també es puguin cobrir amb **persones de la borsa de C2**. Aquesta mesura permetria donar una resposta més àgil a les necessitats del servei i **evitar** el recurs a **contractacions temporals per acumulació de tasques**. És una proposta que hem traslladat a Recursos Humans i sobre la qual continuarem insistint.

Calendari orientatiu de les promocions internes

Durant la comissió també se'ns ha informat del calendari previst per als processos de promoció interna:

- **30 de setembre de 2026:** presentació de les memòries dels subgrups **A1 i A2**.
- **Octubre de 2026:** inici del **primer grup de convocatòries C2 i C1** corresponents a les ofertes de 2022, 2023 i 2024, que no coincideixen amb les convocatòries de promoció interna de 2025 (entre elles, la d'administratius/ves).
- **Novembre i desembre de 2026:** defensa de les memòries dels subgrups **A1 i A2**.
- **Desembre de 2026 i gener de 2027:** inici del **segon grup de convocatòries C2 i C1**, corresponents a les ofertes de 2022, 2023 i 2024, acumulades amb les convocatòries de promoció interna de 2025.
- **Febrer de 2027:** defensa de les memòries dels subgrups **A1 i A2** de la **promoció interna 2025**.

Es tracta d'un **calendari orientatiu**. Des de la **UGTDIBA** en farem el seguiment perquè els terminis es compleixin i els processos es desenvolupin amb la màxima agilitat i les màximes garanties.

Sempre al vostre costat