# Educació

## MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE LES CONDICIONS DE TREBALL

Una modificació substancial de les condicions de treball (MSCT) és un canvi important que l'empresa fa en les condicions de treball d'una persona treballadora de manera unilateral. Això significa que la direcció pot alterar aspectes essencials del contracte sense necessitat d'acord previ, sempre que es donin les raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que ho justifiquin. Aquest tipus de mesures les regula l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors.

**Què inclou una modificació substancial?**
Es considera substancial quan afecta aspectes com ara:

- La jornada de treball.
- L'horari i la distribució del temps de treball.
- El règim de torns.
- El sistema de remuneració o quantitat de salari.
- El sistema de treball i rendiment.
- Les funcions (quan superen els límits de la mobilitat funcional ordinària).

**Tipus de modificacions**

- **Individual:** Afecta un o diversos treballadors de manera concreta. L'empresa ha de notificar-ho amb una antelació mínima de 15 dies prèvia a la seva efectivitat.
- **Col·lectiva:** Afecta a tot un col·lectiu o a un nombre determinat de la plantilla en un període concret, la qual cosa exigeix un període previ de consultes (màxim 15 dies) amb els representants legals dels treballadors.

Davant d'una modificació d'aquesta mena, la persona treballadora té **diverses opcions:**

1. **Acceptar** la decisió de l'empresa.
2. **Impugnar** la mesura davant del jutjat social si considera que no hi ha causes legals que la justifiquin.
3. **Rescindir** el contracte: Si la modificació et perjudica de manera important, pots acollir-te a una finalització de contracte i tindràs dret a una indemnització (generalment de 20 dies per any treballat, amb un màxim de 9 mensualitats).