

7 D'OCTUBRE: PRIMERA VAGA DE TOTS ELS SERVEIS SOCIALS

UN MOMENT HISTÒRIC DESPRÉS D'ANYS DE LLUITA PER A L'EQUIPARACIÓ SALARIAL I LA DIGNITAT LABORAL

Les treballadores i els treballadors del sector dels serveis socials diem PROU. Unim les nostres forces en una crida inèdita convocada conjuntament per CCOO i UGT: la primera **Vaga de tots els Serveis Socials de Catalunya**.

Som la xarxa que sosté les cures, l'acompanyament i la protecció social en la infància, la gent gran, la discapacitat, la salut mental, la igualtat, la dependència i l'exclusió social. Som un pilar fonamental de l'Estat del Benestar, exactament igual que ho són l'Educació o la Sanitat. No podem continuar sent un pilar essencial amb condicions laborals de segona. La nostra feina sosté la societat, però se'ns continua tractant com un pilar de segona classe.

No només falten professionals: també falten salaris i condicions laborals dignes perquè vulguin treballar i quedar-se als serveis socials. La precarietat laboral també deteriora la qualitat de l'atenció: no hi pot haver serveis socials de qualitat sense professionals amb drets i condicions dignes.

Aquesta mobilització neix d'un incompliment flagrant de les patronals. El maig de 2026 vam aconseguir la signatura de l'Acord Sectorial de Bases amb la Generalitat de Catalunya, un pas decisiu per millorar el finançament públic i assolir l'equiparació salarial real i plena amb el sistema públic entre els anys 2026 i 2030.

Per garantir que l'increment de tarifes arribés realment a totes les nòmines —superant la fragmentació de convenis i la diversitat de finançaments (concerts, licitacions, subvencions)—, l'Acord de Bases establia la necessitat de signar un **Acord Marc de Serveis Socials**. Aquest Acord Marc ha de ser l'eix central que fixi els mínims generals per a tot el sector:

- Un **salari mínim sectorial** de referència.
- Els **percentatges d'increment salarial** per al 2026 i els anys successius.
- Un **calendari d'equiparació** i millores en matèries com jornada, horaris i descansos.

Aquestes qüestions generals s'han d'aterrar posteriorment conveni a conveni. Tanmateix, les patronals estan regatejant les pujades, donant llargues i bloquejant tant la concreció de l'Acord Marc com la negociació dels convenis col·lectius dels diferents àmbits dels serveis socials. No permetrem que es quedin amb els diners de l'increment de tarifes i continuïn incrementant els seus beneficis, mentre precaritzen les plantilles. Bloquejar els convenis és bloquejar els salaris, els drets i l'equiparació de milers de professionals.

Cal recordar que, segons l'**Acord de Bases, la mateixa Generalitat de Catalunya i el Departament de Drets Socials són els garants directes del compliment d'aquest acord**. Per tant, l'Administració ha d'assumir plenament la seva responsabilitat i **vetllar de manera activa perquè es compleixi estrictament tot allò que s'ha signat**, garantint el finançament necessari i el compliment de les condicions pactades.

I PER QUÈ ARRIBEM A LA VAGA?

1. **QUINA ERA L'EXCUSA? «No hi ha diners.»** L'argument recurrent per justificar salaris baixos, plantilles insuficients i condicions precàries, molt allunyades de les del sector públic.
2. **QUÈ HA CANVIAT?** Ara hi ha més recursos, però són insuficients, no cobreixen tot el sector i no garanteixen que arribin a les plantilles. L'Administració ha fet una ampliació pressupostària, però resulta insuficient: no cobreix la totalitat de la Cartera de Serveis Socials i deixa en l'estacada un gran volum de serveis que surten a licitació pública on la mateixa Administració especifica que no poden acollir-se a l'Acord de Govern per revaloritzar els salaris.
3. **ON SÓN LES MILLORES? A les plantilles no han arribat.** Les patronals del Tercer Sector bloquegen la concreció de les pujades retributives a l'Acord Marc i als convenis. Els increments de finançament públic han de tenir una repercussió directa, finalista i verificable en les condicions salarials i laborals de les plantilles.
4. **QUÈ HO ESTÀ IMPEDINT?** el bloqueig de la negociació col·lectiva i dels convenis. Els salaris no augmenten automàticament; cal fixar-ho a l'Acord Marc i als convenis col·lectius. No hi haurà equiparació salarial real si continuen bloquejats els convenis. Desbloquejar els convenis és desbloquejar l'equiparació salarial.

5. QUÈ FAREM? EL 7 D'OCTUBRE, VAGA TOTAL DE SERVEIS SOCIALS!

Hem negociat, hem proposat i estem farts d'esperar. Ha arribat el moment de mobilitzar-nos. Exigim passar de les paraules als fets mitjançant l'assoliment immediat dels punts següents:

▣ Concreció i signatura immediata de l'Acord Marc:

- **Salari mínim de sector:** Fixació d'un salari mínim sectorial de **19.600 €** per a l'1 de gener de 2027.
- **Increment salarial per al 2026:** Equivalent a allò pactat a l'Acord de Bases en relació amb l'increment de tarifes, amb efectes retroactius.
- **Calendari d'equiparació 2030:** Increments necessaris en la resta d'anys per assolir l'equiparació salarial real i plena amb el sistema públic, sense diferències derivades del model de gestió del servei.
- **Transposició als convenis:** Aterrar l'Acord Marc conveni a conveni per garantir que cap àmbit en quedi fora. Desbloqueig immediat de tots els convenis col·lectius dels serveis socials, incorporant-hi els increments salarials i les millores necessàries perquè cap professional ni cap subsector quedi enrere.
- **Inici immediat de la negociació** de la resta de matèries (jornada laboral, horaris, descansos).

▣ Ampliació de la cobertura als subsectors no coberts: Garantir l'equiparació i cobertura per als àmbits d'Igualtat, Justícia (Mesures Penals Alternatives), Centres Especials d'Ocupació (CEE) i el Servei d'Atenció a Domicili (SAD).

▣ Defensa del model públic i condicions dignes:

- **Defensa d'un sector de serveis socials de titularitat pública i gestió pública.** La mobilització de tot el sector (incloent-hi els serveis socials de gestió directa per part de les Administracions Públiques).
- **Excepció a la Llei de Desindexació de l'Economia:** Modificació legislativa per permetre revisar i modificar les licitacions públiques en curs amb l'objectiu d'assolir l'equiparació salarial i les millores dels convenis.
- **Jubilació anticipada:** Aplicació de coeficients reductors per penositat.
- **Ràtios i cartera de serveis:** Disminució de ràtios i modificació de la Cartera de Serveis Socials per evitar la sobrecàrrega i garantir una atenció de qualitat. No n'hi ha prou amb complir les ràtios sobre el paper: cal garantir les presències reals de professionals durant tots els torns i durant tot el temps d'atenció.
- **Contracte Programa amb més finançament:** Dotació pressupostària suficient per cobrir les necessitats reals, millorar les condicions laborals i elevar la qualitat de l'atenció.
- **Formació contínua:** Garantir l'accés a formació actualitzada per al desenvolupament professional i una millor intervenció social.
- **Cura de les treballadores:** Disponibilitat de suport psicològic, supervisió de casos i assistència jurídica per prevenir el desgast emocional.
- **Reducció de la burocràcia:** Transició cap a un model comunitari i transversal centrat en la intervenció de carrer i el diagnòstic, evitant la simple gestió administrativa.

La vocació no paga les factures ni justifica la precarització. La millora del finançament públic ha d'anar directament a les nòmines i a la millora de la qualitat de vida de qui cuida. Som un pilar essencial de l'Estat del Benestar i exigim el tracte i el reconeixement que ens corresponen.

Per unes professionals amb drets. Per uns serveis socials dignes. Per una societat que cuida.

EL 7 D'OCTUBRE, BUIDEM ELS CENTRES DE TREBALL I OMLIM ELS CARRERS!