

Assistents :

CCOO

Titulars: Sergi Vandellós Gonzalez, Manel Pérez Tarrida, Milagros Hurtado Blanco

Assessors: Paco Pareja Montañés, Antonio Lopez Martinez,

UGT

Titulars: Angela Toledo Tortosa, Fadela Benaïsa, Montse Montes de Oca Navarro

ACES

Titulars: Francisco Barreira Silveiro, Esther Moya Padilla

Assessors: Sofia Medina, Eva Muñoz, Joan Deu i Cano

UCH

Assessors: Rubén Romero Gonzalez

Ordre del Dia:

A Barcelona, el dia 23 de setembre 2026 a les 15.30 hores es reuneixen presencialment, els membres representatius de la patronal i els sindicats signants del conveni, com a components de la Comissió Paritària del XII Conveni Col·lectiu dels Establiments Sanitaris d'Hospitalització, Assistència, Consulta i Laboratoris d'Anàlisis Clíniques de Catalunya, amb l'objecte de tractar les següents qüestions:

S'acorda per unanimitat nomenar per a aquesta reunió, com a President Sr. Sergi Vandellós Gonzalez i com a Secretari al Sr. Joan Deu i Cano.

S'acorda signar l'acta per secretari i president.

Sol·licitud 07/26 (CP24)

Entitat: Comitè Empresa Clinica Diagonal

Consulta: Interpretació Art. 29 b) festius especials

A) EXPOSICIÓ SUCCINTA I CONCRETA DE L'ASSUMPT

El conflicte col·lectiu té l'origen en la interpretació econòmica que la direcció de la Clínica Diagonal executa de forma unilateral respecte de l'abonament de les hores treballades en Festius Especials (Nadal: des de l'inici del torn de nit del 24 de desembre fins al final de la tarda del 25; i Cap d'Any: des de l'inici de la nit del 31 de desembre fins al final de la tarda de l'1 de gener) quan el personal no gaudeix de descans compensatori.

Mentre que la representació legal dels treballadors (RLT) sosté que el Conveni obliga a duplicar el valor total de l'hora festiva intersetmanal meritada (és a dir, el 100% del valor total compost per l'Hora Ordinària + el 75% de recàrrec), la direcció de l'empresa aplica una interpretació restrictiva. La seva postura consisteix a pagar únicament el valor de l'hora ordinària més el doble del recàrrec del 75%, deixant sense duplicar el valor de l'hora ordinària. Aquesta minoració suposa una pèrdua econòmica gravíssima per a la plantilla en jornades de 7 i 12 hores en dates d'especial significat.

B) RAONS I FONAMENTS QUE ASSISTEIXEN A AQUESTA PART

1. Criteri de literalitat del text convencional (Art. 29.b): El redactat de l'Article 29, apartat b), determina de forma explícita que si el festiu especial no es compensa amb descans, el plus consistirà en el "100% del qual li correspon cobrar segons l'article 33.3 d'aquest Conveni".

L'Article 33.3 defineix textualment que les hores treballades en dia festiu intersetmanal sense descans compensatori "s'abonaran amb un 75% de recàrrec sobre el valor de l'hora ordinària". Per tant, el que "correspon cobrar" segons l'article 33.3 no és només el recàrrec, sinó el preu complet de l'hora festiva (Valor Hora Ordinària + 75%). Aplicar un recàrrec del 100% sobre aquest concepte implica multiplicar per dos l'hora festiva completa (VHO + 75%) per 2.

2. Desviació matemàtica perjudicial executada per l'empresa: L'empresa aplica la fórmula errònia $VHO + 2$ vegades el 75% del VHO, calculant el doble únicament sobre el recàrrec. La interpretació jurídica correcta que respecta la sintaxi del text pactat és 2 vegades el VHO + el 75% del VHO.

3. Infracció del principi de jerarquia i vinculació (Art. 82.3 ET): La interpretació a la baixa que executa la direcció de la Clínica Diagonal vulnera la força vinculant del conveni sectorial. En establir unilateralment condicions inferiors a les pactades en el marc de la negociació col·lectiva de Catalunya, l'empresa incorre en causes de tipicitat infractora descrites a l'Article 7, apartats 5 i 10 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social (LISOS).

C) PETICIÓ CONCRETA QUE ES FORMULA A LA COMISSIÓ

Per tot el que s'ha exposat, aquesta representació legal dels treballadors sol·licita formalment que la Comissió Paritària dicti Resolució vinculant declarant:

1. Que la interpretació correcta de l'Article 29, apartat b) del XII Conveni Col·lectiu exigeix que les hores treballades en festius especials sense descans compensatori s'abonin duplicant el preu total de l'hora festiva intersetmanal (composta per l'hora ordinària més el recàrrec del 75%).

2. Que el criteri aplicat per la direcció de la Clínica Diagonal (consistent a duplicar únicament l'import del recàrrec del 75% mantenint el valor base de l'hora de forma senzilla) és contrari al text del Conveni i infractor de les condicions pactades sectorialment.

Resposta: Sense acord..

Sol·licitud 08/26 (CP25)

Entitat: CCOO Hospital Quirón Barcelona

Consulta: Interpretació de l'article 22.2

"Correspondrà el plus de jornada continuada sempre que el personal de jornada partida gaudeixi de manutenció al centre".

Atès que el Conveni no defineix què s'ha d'entendre per l'expressió "gaudeixi de manutenció al centre", i que aquesta manca de definició està donant lloc a diferents interpretacions en la seva aplicació, es sol·licita a aquesta Comissió Paritària que n'efectuï la corresponent interpretació.

En concret, es demana que s'aclareixin les qüestions següents:

1. Què s'ha d'entendre, als efectes de l'article 22.2 del Conveni, per l'expressió "gaudeixi de manutenció al centre"?

2. El compliment d'aquest requisit exigeix que la persona treballadora utilitzi o sigui beneficiària efectivament d'un servei de manutenció ofert pel centre, o és suficient que aquest servei existeixi i estigui a disposició del personal, encara que la persona treballadora no en faci ús?

3. En aquells centres de treball on existeixi:

- un menjador de personal amb servei de restauració, i/o
- un espai habitat perquè les persones treballadores puguin consumir aliments aportats per elles mateixes (per exemple, carmanyola),

es pot considerar, en qualsevol d'aquests supòsits, que la persona treballadora "gaudeix de manutenció al centre" als efectes de l'article 22.2 del Conveni?

Finalment, es prega que, en cas que existeixi algun criteri interpretatiu previ, acord de la Comissió Paritària o doctrina interpretativa sobre aquesta matèria, es faci constar expressament en la resposta.

Resposta: S'ajorna la consulta

Acta 18

Comissió Paritària del XII Conveni Col·lectiu dels Establiments Sanitaris
d'Hospitalització, Assistència, Consulta i Laboratoris d'Anàlisis Clíniques

Torn obert de paraula

L'acta emesa a l'efecte serà remesa a la Direcció General de Relacions laborals per al seu registre i publicació, si s'escau, i a tals efectes s'autoritza a la Sra. Eva Muñoz Climent i al Sr. Daniel Cubero Díaz per aquest tràmit.

PRESIDÈNCIA,

VIDsigner code: 6DC168C474194BD08A...

Sergi Vandellos González

SECRETARIA,

VIDsigner code: 1A177F1559644F15BD4...

Joan Deu i Cano

SERVEIS
PÚBLICS

UGT



Sanitat

Privada