Educació

Autoescoles

REVISIÓ SALARIAL 2026

UGT hem pres la decisió de no denunciar el conveni. La vigència inicial acaba el **31 de desembre de 2026.** D'acord amb l'article 5 del conveni i l'article 86.2 de l'Estatut dels Treballadors, si cap de les parts legitimades l'ha denunciat expressament amb l'antelació de dos mesos que estableix el conveni, es prorroga automàticament d'any en any a partir de l'1 de gener de 2027.

Quan es revisaran les taules?
Quan **l'INE publiqui l'IPC general interanual definitiu del desembre de 2026,** el compararem amb el **2,49 %** pactat per al 2026 (article 15).

La disposició transitòria segona estén al 2026 el procediment de revisió previst per al 2025.

- **Si l'IPC supera el 2,49 %, la diferència en punts percentuals és la referència per a la revisió a l'alça,** subjecta a la garantia del salari mínim interprofessional (SMI). Per exemple, un IPC del 3,00 % donaria una diferència de 0,51 punts percentuals. L'import final de la revisió dependrà també de com s'apliqui la garantia de l'SMI a cada grup.
- **Si queda en el 2,49 % o per sota, no hi haurà revisió per IPC.**

Si escau, les empreses **abonaran els endarreriments** per la revisió de l'IPC el **gener de 2027,** amb **efectes des de l'1 de gener de 2026.**

Què cal comprovar a les nòmines?
Garantia de l'SMI. El mínim del 2026 és de 17.094 € bruts anuals a jornada completa, equivalents a 1.139,60 € en 15 pagues. El mínim legal es comprova en còmput anual, d'acord amb les regles de compensació i absorció aplicables.

L'annex II identifica **la garantia de l'SMI per als grups 2 i 3.** Si el salari de taula aplicable queda per sota de l'SMI, el conveni preveu que s'actualitzi automàticament amb efectes des de l'1 de gener de 2026.

Per al **personal docent del grup 1,** a 35 hores setmanals en còmput anual, el sou base ha de mantenir un diferencial del 10 % sobre l'SMI. Això dona 1**.253,56 € per paga en 15 pagues** segons la fórmula del conveni, davant els **1.253,50 €** de l'annex II. La Comissió Paritària fa el seguiment de la garantia.

Endarreriments. Comproveu el grup, la jornada, el període treballat i el sou base de taula aplicable amb les garanties. Si correspon una revisió, comproveu les diferències a les nòmines del 2026 i a les pagues extres meritades, o al seu prorrateig si s'ha acordat. Les tres pagues extres s'abonen al març, al juny i al desembre i inclouen sou base i antiguitat (articles 16 i 17).